我们在这里快乐地生活

在巴基斯坦的生活中，我最大的感触就是，跟国内相比，巴基斯坦的生活节奏要缓慢得多，在生活方面可能适应得比较快，在工作方面可能需要不断地调整、适应，并做出改变。

在巴基斯坦，早上上班时间是当地上午9点（北京时间12点），进入办公室后，巴基斯坦的员工会和能见到的人拥抱打招呼、聊会天,要一杯Pakistani tea(我用英语主要是因为这种饮料还和我们中国的茶不一样，虽然也叫tea)，喝完之后再开始工作。也许受到中方员工的影响，合资公司的员工每天到了办公室不再享受免费的tea了，因为他们知道不提交工作计划是有惩罚的。而我已经早晨习惯6点起床，这个时间已经是北京时间9点了，很多工作已经堆积在一起了。以前正常工作时间网速只有2-3KB/S，而且时断时续，非常影响工作效率！后来我们使用了自己的网络，同时申请购买了EVO，不受停电的影响，解决了办公问题，我们感到更加舒心和开心！

到了下午1点，这是穆斯林信徒的祈祷时间，所有人都集中在附近的一个固定点沐浴祈祷，前后时间大约半个小时，回来喝杯tea后，就等着吃“免费的午餐”了。午餐确实是免费的，所有员工都可以来吃。但是等待的时间却让人难以接受。因为正常时间的午餐是在下午2点至2点半，但是很多时候都是在3点左右才能吃到食物，如果早餐没有吃好的话，那就得练就耐饥的本领，否则会饿晕的。要知道本地的下午3点，可是北京时间的18点，国内都该下班了。于是，我们放弃了“免费的午餐”，吃自备的午餐。可能觉得自备的午餐实惠很多，至少不会饿着，于是，慢慢地，合资公司员工也开始自备午餐了。巴基斯坦当地的午餐时间大约30-40分钟，外加5-10分钟的tea time。实际上结束午餐时间已经是下午接近4点的样子。如果恰巧赶上了穆斯林人的开斋节，早上4点至下午7点之间，也就是在太阳出来后，他们是不吃不喝的，这是他们的信仰。

巴基斯坦人的时间观念和国内有所不同。有次与巴基斯坦的朋友相约好“5 minutes”见，我等了一个小时,对此比较惊讶。而时间观念的理解不同，会对工作产生一定的影响。在这里“minute”的概念绝对不能理解为“分钟”，后来，与同事朋友的沟通中，我学会了在得到“5 minutes”的承诺后，追加问一句：“Pakistani 5 minutes or real 5 minutes?”这样可以提高时间控制的准确性。为此，运用到工作中，我们不再说“5 minutes”，改成“4 minutes”或“6 minutes”，为了更为准确，干脆直接明确到几点几分完成。这样不仅大大降低了理解的误差，还提高了工作效率！另外，巴基斯坦的员工还有一个特点，就是对于交代的任务总是满口答应。后来发现他们的“no problem!”，更多的是一种礼貌。

在每天回家的路上，经常可以看到这样的场景：路边晃悠的闲人躺在门口摆着一张小床上。这种小床，urdu语叫“夹背”，我理解的意思是每天都把床夹在背上，随时准备“擦把汗”，即睡觉。天气热容易出汗，睡不好就擦把汗，擦完了继续睡觉。

另外，因为星期天司机是不会来上班的，要求加班是需要付费的，所以我们常常利用下班时间去购物，所谓购物就是买一些食品。在路口等红灯时会有很多“不顾生命危险”的“beggers”过来要钱，这其中大多数是年富力强的女性，她们蒙着面只露出眼睛，有的干脆眼睛也用薄纱挡着，如果不给钱就会一直趴在窗户上看着，如果给少了，比如只给10RS，相当于7毛钱，她们会很生气。如果被其他的“beggers”看到车里有个中国人，立即会引来一大群“beggers”围着车，这时候随行的警察就会驱赶她们了。这种经历不也算是一种乐趣吗？

巴基斯坦属于热带气候，夜晚温度同样很高，夏季估计在35度左右，好在有空调。贫穷的人家大多数是用不起空调的，当然停电更为频繁。长期职守的门卫和警察晚上都睡在院子里或者屋顶上，应该多少凉快点吧。我们也搬到楼顶休息，早起在楼顶上看了看，几乎每家的楼顶上都睡着人。

门窗是不能打开的，小动物实在太多了。里面住了很多的壁虎、松鼠，人与自然相处得很和谐，然而同样蚊子也不少，而巴基斯坦人即使蚊子再多也能睡着，用被单把头一蒙就睡了，即使发现有蚊虫叮咬也只是轻轻地用手“赶走”，绝对不会用力打死蚊子。可能是因为蚊子太多，即使每次都能拍死一些蚊子，也无法灭绝，反倒把自己累得不行，还是轻轻“赶走”算了。

在巴基斯坦的日子里，我们用善于观察的眼睛去发现问题，用智慧的大脑去改善问题。任何怨天由人都对工作的进展也毫无意义。不妨在现有条件下干好工作，在干好工作的基础上，做一个两国人民的交流信使，把我们的中华文化传播到这片具有独特魅力的土地上！

（文／图　史勇敬）

夕阳无限好

说起夕阳，难免有人会感慨“夕阳无限好，只是近黄昏”。确实，夕阳美好而短暂，虽不像璀璨的花火，稍纵即逝，却终究不长久，让人不免有一种失落惋惜之感。然而我觉得，正是因为它的短暂，才愈发显得珍贵，更何况夕阳如此柔和秀美，不珍惜倒显得暴殄天物了。

古代关于夕阳的诗词，多为愁绪，颇有悲秋伤春之感，但也不乏优美之词。伤感之句如马致远的《天净沙·秋思》——“夕阳西下，断肠人在天涯”，作者孤身漂泊在外，仕途上郁郁不得志，而此时正逢晚秋夕阳下沉之景，因此一种落寞，惆怅之情油然而生。相信每一位游子都能深深体会这种心情，我也不例外，停笔望向窗外，月色清冷，竟忍不住湿了眼眶。优美之词如白居易的《暮江吟》——“一道残阳铺水中，半江瑟瑟半江红”，就是一幅是夕阳西沉、晚霞映江的绚丽景象，对于这个景象，我深有感触。记得冬季里的一个下午，我和朋友到南水湖看风景，那时正值夕阳西沉之际，微风徐徐，柔和的阳光洒在湖面上，水波荡漾，波光粼粼，甚是绚丽迷人。还有那一叶扁舟，正缓缓驶向岸边，似乎也想好好享受此时的美景。我望望身旁的友人，他微笑着，眼里散发出光彩，竟也沉醉了。当初看电视剧《逆水寒》时，特别喜欢惊采绝艳的顾惜朝和温柔婉约的傅晚晴，觉得这两个角色的名字都很有诗意，恐怕取意于“忍顾来路惜今朝”和“天意怜幽草，人间重晚晴”这两句诗吧。如今细想，晚晴指的是傍晚的晴天，正与此文的意境相符合了，只是此处的夕阳来得凄美些。久遭雨潦之苦的幽草，忽遇晚晴，得以沾沐余辉而平添生意，岂不美哉？久雨转晴，傍晚云开日霁，万物顿觉增彩生辉，人的精神也会为之一爽。如此看来，对晚晴愈发喜爱了。

北宋诗人林和靖的诗词，最喜这一句：“疏影横斜水清浅，暗香浮动月黄昏”。梅花稀疏的影儿，横斜在清浅的水中，清幽的芬芳浮动在黄昏的月光之下。如此美景，怎不令人心动？在我看来，能与此景相媲美的景色恐怕只有传说中的“杜鹃醉鱼了”：每年杜鹃花开时，花瓣飘落河中，引得鱼儿们纷纷来食，鱼儿吃了这些花瓣，便如醉了酒般倒在水中，此时只需轻轻敲击船舷，鱼儿便循声而来，举手可得。原来花香不只让人心动，亦让鱼儿沉醉。夕阳很美，黄昏也有其独特魅力，夕阳之后的美景不是消逝，而是另一种美，同样值得品味，值得珍惜，更何况还有“月上柳梢头，人约黄昏后”呢，可谓良辰美景，好事连连。

记得大学的一门选修课《美学》，遵循的宗旨就是——“生活不是缺少美，而是缺少发现”。很多时候，我们会对身边的事物熟视无睹，匆匆而过或者走马观花，偶尔停下脚步，用心观赏，仔细体会，或许会发现别样风光。现代的都市生活，总感觉少了一份沉淀，多了一份浮华，有人在追悔过去，有人在憧憬未来，而我想“活在当下”，把握现在，努力的活，珍惜身边的人和事物，足矣。你觉得呢？

（文／图　江淑珍　柳春兰）

做人与处世

为人善心要放平，　君子之交淡如水，
处世百巧不如诚；　勿陷人情债务中；
仁义为本礼当先，　贫苦济人如将相，
信字立身路好行；　直言相劝也是功；
自古人间两条路，　富贵再贪变渺小，
是非结伴要分清；　吝啬挥霍都是虫；
做人积德慈悲怀，　救人危难德无量，
海纳百川能包容；　投井下石天不应；
路径窄处让人过，　施而无求真君子，
礼让三分见人性；　受人恩惠报终生；
良言劝善人心暖，　闹中取静忙中闲，
恶语伤人有报应；　急中站稳险化平；
世上骄者多致败，　忙中有序少出错，
谦虚总会获成功；　轻重缓急自从容；
气和神悦春风洽，　世间险路任他去，
宽人律己身要正；　居心公正由我行；
做事勿绝留余地，　平等是金诚可贵，
谁人都有错事情；　守身如玉不染病；
爱恨本是同根生，　长中有短短中长，
时过境迁又一景；　规矩方圆各不同；
理解是桥忍是路，　取长补短成才路，
多想他人好沟通；　上下左右都要敬；
冤家易解不易结，　妒是无名惹祸火，
不记小人大心胸；　容乃避灾大福星；
君子爱财走正道，　荣字旁边辱跟随，
坑蒙拐骗灾祸生；　贫贱背后富根生；
遵纪守法平安路，　静坐观心思己过，
贪大求多烦恼成；　高谈莫论他人轻；
酒是日月人情水，　淡泊明志俭养德，
狂食过量害无穷；　人生闲气一场空；
爱美之心人皆有，　居安思危有当无，
色迷伤身如刽弓；　福别享尽省着用；
盛怒之下不可罚，　人生在世几十载，
大喜来时奖不公；　为善最乐走人生；
依法办事讲道理，　十大恶习莫沾上，
人服己悦无后症；　十大践行要记清；
大智若愚蕴厚重，　心态放平目标明，
临危不惧乱不惊；　积极主动多沟通；
得意之中要警醒，　增加技能做最好，
身处逆境看光明；　总结提高方成功；
交友要俭孝在先，　各发其长出全力，
官交善友能廉政；　万众一心人财聚；
穷找挚友多自在，　众志成城齐努力，
富结智友财运亨；　跨国种业创世纪。
礼尚往来皆常规，
心通为上物礼轻；　（文／庞立根）

心若安好，便是晴天

人生就像一条函数曲线，$y=f(x)$看似简单，但谁都无法预知这条线是直线还是曲线，是一次函数还是多次函数，是正函数还是反函数，是连续函数还是分段函数……往往时过境迁后才抱着“蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”的顿悟慨叹：啊，原来如此！

“冥冥”是人们在无法改变预期效果说服自己接受“结局”时的自我安慰。冥冥就像自顾自旅行的风，有时春风化雨有时却是“海葵”行动。我们奋力呐喊，大声喊停，在冥冥面前却全都是透明。一切尽在冥冥之中。

命运如一只无形的手，将所有的情节提前安排好，如期而至，循环往复。这种消极的宿命论，令我无法畅快呼吸，总想靠自己的努力突破所有的格局。脚踏实地，一步一个脚印走出真正属于自己的路。

在成长的过程中，总有太多的不甘心、无奈，太多的青春悲伤……但是突破自己，让自己获得更多的正能量。忽然间豁然开朗，风凰涅槃之前，都需要浴火重生，相信经历过彷徨和挫折后，会在新的天空中翱翔。

（文／刘晶）

做自己想做的事

任何时候都可以开始做自己想做的事，不要用年龄和其他东西来束缚自己。年龄从来不是界限，除非自己以此为难自己。

人生需要规划，但是意外总是会到来，与其强求达到某个目标，不如顺其自然。当然不是说听天由命，而是听从心的方向，去做到最好。

人一辈子，最难忘的其实只有两个阶段，一个是童年，一个是青春期。对于大多数人来说，其他的时光简直就像嚼过了的甘蔗渣，淡而无味，而且一年一年地越过越觉得过得快。所以历来就有人认为，青年时代以后的日子都不必过了。希望以后成为什么样的人，自己想要什么，这些问题不搞清，错过了奋斗的时间，等醒悟的时候那就晚了。人需要有一种渴望，有一种梦想。没有渴望和梦想的日子会使我们的生命失去活力和勇气。

我突然发现，人生苦短，我这一生要做的事恐怕是永远也做不完了，所以要赶紧做，现在就做。每个人的青春都是不同的，每个人的选择也有所不同，这一点在今天这个多元化的时代更是如此。但很可能，世世代代奋发有为的年轻人对自己的青春会有共同或类似的感受，他们所体验到的青春的迷惘并不是特殊的风景，而是人性结构中的一个必要的环节，它带给人生以痛苦，但同时也为人生积聚着力量。

每一天、每一小时、每一分钟都是特殊时刻，每一个刹那都是唯一的。因为，过去了就无法再回头，毕竟人生都是现场直播，不能倒带。

人生，当下都是真，缘去即成幻。所以，我愿与所有朋友共勉：眼前的每一刻，都要认真地活；每一件事，都要认真地做；每一个人，都要认 真地对待，因为“缘去即成幻”，别让自己徒留“为时已晚”的遗恨。逝者不可追，来者犹可待，最珍贵、最需要珍惜的即是当下——做自己想做的事！

（文／任琳琳）

● 内部资料　仅供参考　　● 广东省一次性内部资料出版物　　粤内准字2007第0281号

bio-t Biocentury Transgene

创世纪

第 15期
（总第 15期）
2013年1月1日
（本期4版）

科技之先 自然之选

主办：创世纪转基因技术有限公司
主编：杨雅生　执行主编：黄　涛
编辑：王曦昭　助理编辑：柳春兰

● 地址：深圳市福田区新洲南路2017号4楼　● 邮编：518048　● 电话：0755-83423050　● 传真：0755-83415228　● 网址：http://www.bio-t.cn

公司荣获中国种业企业AAA级信用企业称号

2012年10月下旬，公司顺利通过了省级初审、专家评审及广泛的业内评价调查等重重考察，被中国种子协会认定为中国种业企业信用评价AAA级信用企业。公司是此次信用等级评价广东省内唯一被评为AAA级的单位。而AAA级为中国种业企业信用评价最高等级，这意味着公司在业界的口碑，人员素质、财务管理、质量管理、竞争力和信用记录等各方面均已达到业界领先水平。

（文／图黄辉 梁雄）

公司召开高管工作会议

2013年1月16日至17日，公司在深圳召开高管工作会议。

吴开松董事长到会作了重要讲话，他首先肯定了公司各项工作，要求公司制定符合实际的长远发展战略，积极拓展经营领域，培育新的经济增长点；要求科研面向市场，培育出具有竞争力的大宗作物品种；要求各部门节支增收，精打细算降低公司的生产经营成本；要求公司高管认真总结工作中成功经验和不足，加强沟通和协调，克服困难再创佳绩。

各系统汇报了2012-2013年度上半年度工作总结和下半年度工作计划；讨论2013-2014年度公司经营计划和人事计划，及总裁提起审议的其他重大议题。杨雅生总裁对各系统的工作作了点评，并协调解决了工作中存在的问题。

杨雅生总裁对会议作了总结并布置了一系列工作。要求公司员工特别是高管进一步增强公司做大做强的信心；公司各系统高管在沟通和交流方面要起表率作用，密切配合做好各项工作；公司将完善经营发展战略，建立发展战略保障机制；财务和人事部门要做好经营年度预算、管理架构及人事调整等相关工作。

（文/王曦昭 王玉辉 图/夏辉）

公司召开2012年度育种工作总结会议

2010年12月16日至17日，育种中心在公司总部召开了2012年度工作总结会议，公司领导吴开松、杨雅生、谷登斌、刘建卫、崔洪志、朱桢明、玉米首席育种家王多彬、水稻育种专家邓启云，以及其他部门相关人员参加了会议。

吴开松董事长首先强调育种工作的重要性，要求公司育种人员充分发挥自身优势，敢于和勇于创新，为公司作物品种的选育作出自己的贡献！

会议期间，棉花、玉米、油菜三大作物的各育种站（室）负责人分别认真、详细地汇报了2012年度工作总结和下年度工作计划，并就科研育种工作中所取得的经验及存在的问题进行了深入广泛的交流与探讨。同时，朱桢明主任从公司育种工作的全局出发，对各站（室）未来科研育种规划做了具体的部署，要求各站（室）积极主动地交流，充分、合理地利用目前所拥有的成果与优良资源，提高育种的综合水平。另外，邓启云博士介绍了水稻育种思路、研究成果和宝贵经验，为拓宽公司育种思路、全面提高育种水平提供了借鉴。

杨雅生总裁在听取了各站（室）的总结汇报后，对本年度育种系统的工作所取得的优异成绩及员工们所付出的辛勤劳动给予了充分肯定。他还特别指出：各个作物育种站之间要加强沟通与交流，传统育种与分子辅助育种要紧密结合，相信育种系统明年会取得更好的成绩！

（文／图　刘春花）

公司科研温室即将开工建设

2012年12月2日,创世纪公司与北京东方英宝公司签署了《温室项目销售及安装合同》，创世纪龙岗生物园科研温室一期工程即将开工建设。

公司现有温室的面积也已经远远不能满足生物中心和育种中心科研的需求。迫切需要一个面积更大、功能更完善的现代化智能温室。

新的温室建在龙岗生物园，整体投资超过1500万元，总建筑面积4200余平米，从功能上分为五个功能分区和三种结构模式，以满足不同的实验需求。五个分区分别为：成像盘区、苗床区、自然地面种植区（2个）及精确控温区；三种模式分别为：全开启屋顶式温室、纹络温室、大跨度温室，以及相配套的控制室及工作间。

科研温室的建设从提出到合同签订历时一年半。为了满足科研需求，公司相关人员几乎考察了国内所有具有代表性的、高质量的温室项目，并同荷兰、德国等温室供应商取得了联系，但是很多供应商都是做生产型温室，不能满足公司科研需求。经过一年多的考察、筛选、设计、洽谈，最终选定北京东方英宝公司承建。

为了温室建成后能成为国内技术领先的全智能化科研温室，杨雅生总裁会同科研、基建人员与北京东方英宝公司经过多次讨论，力求在选材、工艺、设备方面做到精益求精，最终形成建设方案。目前温室建设的各项准备工作正在进行中。

（文／杨兵）

公司总部开展6S活动

2012年12月，人力资源部率先在公司总部推行6S活动，公司总部每两个月组织检查，进行流动小红旗评比，年终进行排名奖励。此项活动将逐步被导入分支机构，循序渐进、持续推行，最终形成公司对人、事、物的优化管理。

6S是指整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、清洁（SEIKETSU）、素养（SHITSUKE）、安全（SECURITY）。为了科学高效推行6S管理，公司成立了6S活动办公室，杨雅生总裁担任办公室主任，行政系统黄涛副总裁担任常务副主任，办公室成员由各部门主要负责人组成。根据办公、实验区域划分责任区，成立了六个执行小组，由各组组长带领落实各实施阶段的每一项工作。6S活动的推行，不仅有利于最终形成现场明朗化、流程合理化、行为习惯化，提升员工职责素养，还可以通过检查考核及时发现问题与不足，及时整改，逐步实现6S管理由集中开展向常态过渡。

（文／姜梅芳）

创世纪参展第十届全国种子交流暨产品交易会

2012年10月25日-26日，第十届全国种子信息交流暨产品交易会在湖北武汉隆重召开。此次会议由全国农业技术推广服务中心种子协会主办，共有300多家全国著名种业企业参展，参会企业近2000家，观展人数近5万人。

创世纪转基因技术有限公司作为赞助单位，安排了湖北、安徽两个营销中心参展，向来自全国各地的种业领导、经销商展示创世纪企业文化、发展历程、远期规划、核心产品及产品服务等，获得参会者的赞许和认可，纷纷拍照留影。公司通过此次参展，提升了企业品牌，展示了新、老产品，开发了部分空白市场，向多元化经营迈出了新的步伐！

（文/ 裘士勇）

公司分支机构举办迎新茶话会

2012年12月末，创世纪驻河南分支机构、库尔勒分支机构分别在温县加工厂、库尔勒举办了迎新文艺茶话会活动。其中，河南分支机构与丰德康合办的茶话会在河南生产中心的集体舞“江南style”中拉开了序幕，谷登斌常务副总裁致辞并表演了精彩节目，员工精心准备了故事、独唱、合唱、戏曲、相声、脱口秀等18个节目，并组织了多种全员参与的互动游戏。整个迎新文艺茶话会在参与、祝福、和谐的主题下高潮迭起。

而库尔勒的迎新茶会上，以“回顾以往，展望未来”为主题，分为三个部分展开。首先由张国治副总裁作开篇祝词，他对大家在即将过去的一年里所付出的努力给予了肯定，并表示了感谢，同时鼓励大家在新的一年里携手奋进，迎接新的挑战。其次是颁奖环节。对此前在年度总裁奖中获奖的新疆生产中心及个人颁发了水晶奖杯，获奖者在众人的掌声中发表了获奖感言，将活动气氛推向高潮。最后，自由发言环节中，大家纷纷对过去一年的工作进行了总结，并表达了新一年的愿景。

迎新文艺茶话会增进了部门间的交流与合作，茶话会在全体员工的相互祝福声中圆满结束，共同祝福创世纪、祝福大家：2013年越走越好，越走越辉煌！

（文／图 楚现周　梁景双 图／楚现周　）

图为河南分支机构迎新茶话会合影

让我们共同把关坚守

—协助新疆生产中心开展棉花收购员工采访手记

2012年的棉花收购季节，公司一群年轻人，响应公司号召，不远千里跃进新疆，参与了新疆生产中心种子棉收购工作。他们在库尔勒公司接受了为期两天的培训后，被分为两个执行小组。谢丁松、梁扉和孙美侠被安排在浩鑫棉业执行小组（普惠基地），分别负责田间监控、监垛、监磅工作；王丽君和杨洁则被安排在瑞华棉业执行小组（尉犁基地），分别负责监磅和监垛工作。

由于新疆气候特殊，昼夜温差较大，对刚到新疆工作的员工是一种新的挑战，白天新疆紫外线特别强烈，他们要在烈日下连续工作8小时以上，有时晚上收购到23点以后，真是特别辛苦，脸晒黑了，手磨出了血泡、磨出了老茧，但是他们毫无怨言，从不抱怨。他们身边发生了哪些令人难忘的事情，产生了什么新的感悟……带着这些问题，本报记者采访了他们。

记者：在新疆的工作中，有什么收获吗？

孙美侠：毕业以后，我所从事的工作一直都是涉及玉米种子方面的，从来都没有接触过棉花种子或商品棉方面的工作，所以这次新疆的棉花收购工作让我收获颇多。一是掌握了一些棉花方面的知识。例如，工作中我知道了轧花厂是加工皮棉的工厂；也知道了诸如试轧、皮棉、毛衣分等名词及含义；同时也了解到棉花耐盐碱耐旱，新疆盐碱地较多而且缺水，所以适合种棉花；棉花一般产量四五百公斤；棉花收获不是一次性采收，一般要随着棉花不断地开花进行2至3次进行采摘。所以棉花收获时间较长；棉花采摘是有一定生育时间要求的，采摘过早或过晚都会影响棉花的质量，只有花开到一定程度，采摘棉花质量才高等等。二是进一步自我反省总结，工作需要细心再细心。这段时间我的主要工作就是在浩鑫棉花厂监磅，每天过磅、填写过磅单、做浩鑫种子棉收购日报表并上报、跟财务人员做付款对账。这些工作需要特别认真细致去做，不能有一丝一毫的差错。这不仅对我是一个很好的锻炼，还有利于将来做好其他工作。三是了解到公司同事在重棉收购过程中环境的艰苦和与棉农打交到的难度，感受到了同事们工作中克服困难、团结友爱、努力工作的精神。

杨洁：棉花收购工作分几个部分，如田间监控、扦样、试轧、监磅、划价、监垛等等，我的工作主要是监垛。顾名思义，监垛就是监督卸到垛位上棉花的各项品质指标，并据此采取相应的措施。与我们公司合作的棉农多为较大的土地“承包商”，因其地多，我们习惯称其为“地老板”，新疆气候很干燥，很少下雨，多数“地老板”要自己修坝建渠以获水源，最难忍受的是新疆夏天里的烈日……如此艰苦的环境却不能改变他们勤劳致富的决心，着实令我为之震撼！

扦样、试轧、过磅这些流程之后就是卸车了。满车的棉花袋，码得整整齐齐，通过“地老板”递交到监垛组长老田手上的收购单，我们知道该车棉花的大体情况，可是几吨甚至十几吨重的一车棉花，又怎么能准确无误地抽查出其整体品质呢。至少，在还没有发明这一整体品质测量仪前是做不到的！这样，监垛组的任务之一就是在卸车的过程中认真观察卸下车的棉花的整体品质。当然，我们更希望每一车棉花都是高品质的。而事实是，有时总要采取扣秤甚至是退回的措施来保证品质。对于扣秤，一则是要弥补那些无法通过抽样检查导致判断偏差所造成的损失，再则就是给“地老板”们以提醒——我们追求的是高品质！

那天卸到最后一车的时候，天色渐黑，按平时对这位“地老板”的了解，棉花的质量应该是没问题的。尽管如此，老田依然带领监垛组上垛监察棉花的品质。看着卸下的白白的棉花，确实不错。这时，我看到有卸花工喝起了绿茶，再看看车上，另一位卸花工正从棉花袋间捡起两瓶绿茶。

“怎么回事？”老田很生气地对“地老板”说：“你这绿茶怎么可以这样放呢！”地老板语气很生硬：“不就几瓶水吗，至于这么较真！这不也是为了把棉花快些卸完吗。”地老板一再强调只有几瓶而已。老田说：“你买多少绿茶我不管，但你要是这样放在车上我就得管。来看看你这有几瓶，有多重就扣多少秤。而且性质恶劣，破坏了我们良好的收购环境。”地老板在一旁原以为没有什么大不了，看着一脸严肃认真的老田，自知理亏，反复解释绿茶是在棉花过磅后才放在车上的，还表示以后不再犯这样的错误了！这件事让我明白：只有时刻关注每一个细节，才能让那些贪小便宜的人无机可乘。也只有这样，我们才可以把住质量关，打好这场监垛战！

王丽君：种子棉收购期间，我的主要工作是监磅（准确记录数据、核算金额）、网银付款初始信息录入，后期由于工作安排，部分人员被抽调回库尔勒，我又同时负责划价，收购日报表、财务结算报表的汇总、审核及每日上报。由于我们都从未参与过种子棉的收购，没有任何的经验，虽然接受过培训，但不接触到实际事务对象，一切都是空谈。在领导、同事的帮助下，以及自己的持续努力下完成了此次收购工作，感触良多。

一是需要高度的责任心、良好的沟通能力。去新疆之前，我虽然认识棉花，但平日所说的棉花、棉籽、皮棉等在概念上仍然是模糊的。这次接触后对它有了更详细的认识，也懂得了一些名词，比如：籽棉、毛籽、扦样、试压、毛衣份等等，对制种也增长了一些见识。

第一次接触收购工作，虽然负责的工作难度不大，专业性要求不高，但因为涉及到金钱，准确率要求100%，不允许有一丝一毫的误差。划价和监磅工作都需要有高度的责任心，对公司负责、对棉农负责、对自己负责。轧花厂每天都会有棉农来卖棉花，因为价格、质量、重量等问题每天都会出现争吵甚至是武力等现象，有些问题需要与棉农沟通协调处理，而不能与棉农发生正面冲突。工作中我深刻领会到：即使在纷乱嘈杂的环境中也要时刻保持冷静，不论遇到多么复杂、棘手的情况，都不能让自己乱了方寸。这对我来说是一次很有意义的磨炼。后期由于梁景双和王娟同时回库尔勒，每日的收购日报表和财务结算报表需由我一人独立完成。刚交接时对报表不是很熟悉，正赶上那两天结算金额较大，让我有点力不从心的感觉。每天收购结束后整理报表、核对报表、核对付款明细并录入网银，为了提高准确性，每天都要核对2-3次。这对我来说既是一个挑战又是一次考验和历练，它时刻提醒着我工作要认真、仔细、负责。

二是在艰苦的工作条件下，感受到了同事们积极乐观的精神。由于工作安排及基地条件的限制，收购期间我一直待在瑞华棉业，没有到基地或者其他轧花厂，返回时新疆生产中心刚开始加工，所以对基地及新疆生产中心的加工情况不太了解。在瑞华棉业住宿条件一般，最主要的两点：一是没有地方洗澡（离县城十几公里），二是厕所离得太远，天气冷的时候上厕所非常不方便。伙食我们基本都能适应，我唯一吃不习惯的是新疆的“拉条子”，虽然大家都说那是新疆的美味，我却觉得得难以下咽。在轧花厂，每天早上9:00上班（轧花厂的上班时间），正常下班时间是7:30，不过收购期间几乎没有正常下班，每天都要等到天黑、等到所有的棉花车卸完离开轧花厂后，我们才能回宿舍。宿舍没有电视、没有网线，茶余饭后同事们会坐在一起聊聊天，谈谈理想与未来，虽然那里的生活没有像深圳这类大都市的灯红酒绿、繁华奢靡，但在那样一片净土中也能寻到一份心灵的静谧。条件虽然艰苦，但同事们仍然坚守岗位，都努力为2012年收购工作圆满完成贡献了自己的力量。

记者：刚去适应新疆的生活吗，如何尽快融入其中呢？

孙美侠：因人员较多，住宿紧张，我们四个女生住一个十几平米的宿舍。其实，四张床一个办公桌几乎就占满了整个房间。浩鑫轧花厂空气灰尘相当大，我们宿舍被褥桌子一天一层灰。我们晚间上厕所要出厂子大门到外边去公厕，所以要拿手电筒去，打开手电筒时都会看到手电光柱里全是灰尘小颗粒。另外，可能饮食习惯不同，伙食不是太符合自己的口味儿，于是，室友有时不去食堂就吃泡面。再有轧花厂还经常停水，有时停几天，食堂做饭就用窗水池里消防用水。所以有的时候喝水都缺就别提洗衣服了。虽然生活条件艰苦了一些，刚开始也有种种不适，但是随着时间的流逝，看到同事们不抱怨，在各自的岗位上仍然乐观、努力地工作，这种工作精神感动着我也激励着我，我也逐渐融入其中。

梁扉：刚来的时候，作为南方人，会有些不适应，例如觉得空气干燥，蚊虫较多，这些问题还是容易克服的。只是下基地当天我饿了一天。可能因工作匆忙，生产人员有些生活细节没有交代清楚，没有餐具吃饭，而我又不习惯用别人的餐具。于是当时百感交集，觉得自己不够细心，没有主动询问各种生活细节，而自己也没有灵活应变，在特定的条件下改变生活习惯。另外，基地的温差比较大，容易导致人感冒。有次我感冒了，因基地方圆几百里无药店，而且出行不便，便想着感冒熬过去，可后来情况愈来愈严重。最终在同事的帮助下，历时半个多月的感冒才好转。所以，事后总结，出门在外，一定要带上必备药品，照顾好自己。身体是革命的本钱。

我在旭鑫这边是住在棉农家的，灰尘很厚，而且是铁架床，起风的时候，本不太厚的被子就会令我觉得更加寒冷。而平时吃饭，我是和胡经理在一起吃。显然，胡经理是长期处于这样环境中的人，饭菜绝对节俭。芹菜的茎下加盐水一泡，再来两三个馍，基本上就是我们的正餐。蔬菜昂贵，偶尔有肉吃，那就是下班早了去河边捞几条小鱼，生活十分艰苦。虽然吃住方面，一时难以习惯，但在这种条件下，只有适应环境，融入大家庭的生活。同时，也更加珍惜自己曾拥有的生活条件。

记者：在疆期间，发生过什么印象深刻的事情？

谢丁松：我是与郭学良一道下基地，住在农户家。主要内容是了解、熟悉各农户家的棉花地位置及所种植的棉花品种；宣传公司收种子棉的各项要求，比如不收湿棉花，不收脏棉花等等；调查各农户家拾花工人的数量，每天能拾多少花；留下电话号码，通知他们在卖花前一天打电话给我们开票，轧花厂才会接收。

有天早上，我接到轧花厂的电话问：“陈兵家送了一车棉花过来为什么没开票？”这个陈兵，仗着家里地多，别的农户都会在卖花之前打电话给我们通知开票，就他从不通知我们。偏偏他又是最远的那一户，骑摩托车得半小时。最后没办法，我每天下午天黑之前去他的花场看看有没有在装车，简直斗智斗勇。所以，这次，我也不惊讶。只是我接到电话的前一天才从陈兵那回来，当时还商定好装车时会给我们打电话。无奈之下，我赶紧赶到他家花场，发现C34确实少了很多。因价格起起落落，他非要我们在前一天把价格定给他才肯卖，不然就拉到别的轧花厂当商品棉卖了。而我们公司的价格都是当天早上才出来的。最后，我只能给组织方张建伟打了个电话说了下情况。结果，组织方不知道用了什么方法，陈兵终于没有提出无理要求了。通过这件事我觉得工作中不仅仅是要发现问题，反馈问题，更重要的是寻找解决问题的最好办法。

我是住在农户王老板家的，他家一共种了我们公司3个品种，还有被风刮死后缺苗补的杂花。各品种地块也不是泾渭分明的。有两块地之间种了一块杂花的，有一块地一头种子棉，一头杂花的。他家的工人又全是维族人，语言沟通有点障碍。于是，当他家拣花的时候，我只好守着，等维族人工人拣完一块地，我便领他们到另一块相同品种的地去，防止混杂了。这群维族工人关系错综复杂，虽然是亲戚关系，但是还会在地里吵架打架。为了避免纠纷，我把打架的人分开到不同地里去，他们却不愿意了，全都不捡了，又显得十分团结。他们每人每天拣50-60公斤，甚至每天总有那么几个人在院子里溜达不干活的。而别人家的工人每人每天可以拣100多公斤。为此，王老板和他们起了矛盾，甚至出动警察平息纠纷。看来，任何环境中，沟通起着极其重要的作用。

梁扉：我在旭鑫的工作是对种植有C16种子棉的棉农进行引导，引导他们到我们的垛位，并安排卸花工人过来卸车，同时防范在卸货的过程中与旁边的棉花垛混淆，杜绝非C16品种的花卸到我们这边的垛位。另外还要记录来送花的棉农的名字并抽样封存，统计每日所收购的总量，并于每晚11点前发给相关领导。国庆后，棉农送花数量到达高峰期，我一个人跑上跑下应付不过来，就协同组织方安排了一个人来分担我的工作。可是协助人员迟到早退，抽取的样品很少，而且抽取的方式有些问题。多次沟通无果后，只能是尽量自己多做一些工作。总之，团结协作才能更好地解决问题，提高工作效率！

（文／图 江淑珍 柳春兰）

投身基因产业 把握生命未来

建立商业化育种体系需要解决的若干问题

国务院早在2011年就发布了《关于加快推进现代农作物种业发展的意见》。（以下简称《意见》）《意见》提出我国是农业大国，农作物种业是国家战略性、基础性的核心产业。在新形势下加快发展现代农作物种业，对于促进农业长期稳定发展，保障国家粮食安全，具有重要意义。必须坚持自主创新，改革体制机制，完善法律法规，整合农作物种业资源，加大政策扶持和投入力度，快速提升我国农作物种业科技创新能力、企业竞争能力、供种保障能力和市场监管能力，构建以产业为主导、企业为主体、基地为依托、产学研相结合、育繁推一体化的现代农作物种业体系。力争到2020年，培育一批具有重大应用前景和自主知识产权的突破性优良品种，建设一批标准化、规模化、集约化、机械化的优势种子生产基地，打造一批育种能力强、生产加工技术先进、市场营销网络健全、技术服务到位的现代农作物种业集团，全面提升我国农作物种业发展水平。

所谓的商业化育种是针对国内目前存在以农业科研院所和农业大学为主的课题组形式存在的育种组织方式。商业化育种与课题组制育种的最大区别是：第一，商业化育种以市场需求为导向。这个看似简单的问题在过去课题组制的组织形式下，实际上被极大地扭曲了。科研院所的课题组制育种有很多是以发表论文和申报职称为目的的，而不是商业化成果；跑项目、个人、课题组和院所、学校提成等各种费用占到了项目经费的一半以上，真正能够落实到项目上的经费不足50%，造成社会资源的大量浪费和流失；课题组育种的最终评价方式是以品种审定为目的，而品种的商业化价值和社会价值不是其育种的根本出发点，这就造成了很多品种好看不中用的现象，以及每年审定很多品种，但真正具有市场开发价值的不足15%。以市场为导向育种的内涵是，品种在高产之外应该具备以下特征：稳产、广适和抗逆性好，产品品质优异，适于轻简式栽培和机械化操作，遗传特征稳定，遗传背景多样化等等。

第二，商业化育种必须具备信息和育种资源共享的机制。国内目前的课题组制育种是在一个科研院所或者大学内，以育种家为核心组成若干个独立、不相关的单元。它们在育种目标设置、育种战略、育种计划、信息、育种资源等方面各自为战，互相不交流，因为它们中间存在着明显的利益竞争关系：在不同的科研院所之间也存在着同样的问题。这样就造成大量低水平的重复建设，以及社会资源的浪费。这也是我国虽然有大约10万人专业从事各种作物的育种工作，但是育出高水平品种的数量寥寥无几的重要原因之一。商业化育种是以工厂化的组织形式，把各个相关功能的专业人员串联起来（而不是并联）；其最大特点是：具有共同的和明确的育种目标，利益一致，分工明确，各司其责，标准化和规范化的操作流程，各个功能（分子标记技术、双单倍体技术、产品测试网络等）可以无限延伸，个人能力可以转化为组织能力，组织可以复制和发展这种能力，资源利用率、育种效率和成果转化率大幅度提升。

第三，与产业紧密结合。课题组育种即便育出了不错的品种，一般会有两个出路：自己开发，或者拍卖。自己开发显然是“扬短避长”，通过拍卖获得产品开发权的企业则要进行自交系测试，原种繁育，商业化亲本扩繁，然后才能够进行商业化生产，一般需要两年才能够具有商业规模。这种体制上的低效率显然不能够满足未来竞争激烈和产业迅速发展的需求。

商业化育种是在品种成熟的过程中就进行上述的准备工作，一旦品种审定，马上就可以在市场上推出所需要的产品，能够极大提升产业效率和社会效益。商业化育种的优点明显，但建立商业化育种体系仍需面对一些重要现实问题。

一、育种企业创新能力亟待增强

目前，中国农作物种业发展仍处于初级阶段，商业化的农作物种业科研体制机制尚未建立，科研与生产脱节，育种方法、技术和模式落后，创新能力不强；种子市场监管技术和手段落后等这些问题严重影响了农作物种业的健康发展，制约了农业可持续发展。

水稻、棉花、玉米等作物育种时间长、成本高。培育一个品种，一般程序是先杂交选优良重组单株，做品比试验，申请区域试验加起来要7－10年才有可能通过审定。前后需要年投入100多万元以上。以目前的种业可以承受的科研投入来看负担很重，需要更多的国家科研投入支持企业进行研发。

二、强化农作物种业基础性公益性研究

为提升中国农业科技创新水平，增强农作物种业竞争力，满足建设现代农业的需要，《意见》提出了当前加快推进现代农作物种业发展的几项重点任务。

强化农作物种业基础性公益性研究。国家级和省部级科研院所和高等院校要重点开展种质资源搜集、保护、鉴定、育种材料的改良和创制，重点开展育种理论方法和技术、分子生物技术、品种检测技术、种子生产加工和检验技术等基础性、前沿性和应用技术性研究以及常规作物育种和无性繁殖材料选育等公益性研究。推进实施转基因生物新品种培育重大专项。完善公共研究成果共享机制，为种子企业提供科技支撑。相关部门要加大对农作物种业基础性、公益性研究的投入，加大对生物育种产业的扶持力度。

加强农作物种业人才培养。加强高等院校农作物种业相关学科、重点实验室、工程研究中心以及实习基地建设，建立教学、科研与实践相结合的有效机制，提升农作物种业人才培养质量。充分利用高等院校教学资源，加大农作物种业人才继续教育和培训力度，为中国农作物种业发展提供人才和科技支撑。

三、重点支持“育繁推一体化”

做好“育繁推一体化”工作，除了要强化市场监督管理，完善种子储备调控制度，加强农作物种业国际合作交流外，还须注意以下几点。

1.建立商业化育种体系。鼓励“育繁推一体化”种子企业整合现有育种力量和资源，充分利用公益性研究成果，按照市场化、产业化育种模式开展品种研发，逐步建立以企业为主体的商业化育种新机制。积极推进构建一批种子产业技术创新战略联盟，为有实力的“育繁推一体化”种子企业建立品种审定绿色通道。引导和积极推进科研院所和高等院校逐步退出商业化育种，力争到“十二五”末科研院所和高等院校与其开办的种子企业基本实现“事企脱钩”。另一大趋势是，未来科研院所和高等院校的种质资源、科研人才等要素向种子企业流动的现象会越来越多。我国会逐步形成以企业为主体、市场为导向、资本为纽带的利益共享、风险共担的农作物种业科技创新模式。

2.推动种子企业兼并重组。在企业注册资金、固定资产、研发能力和技术水平等方面大幅提高市场准入门槛，通过市场机制优化和调整企业布局。支持大型企业通过并购、参股等方式进入农作物种业；鼓励种子企业间的兼并重组，尤其是鼓励大型优势种子企业整合农作物种业资源，优化资源配置，培育具有核心竞争力和较强国际竞争力的“育繁推一体化”种子企业。

3.加强种子生产基地建设。科学规划种子生产优势区域布局，建立优势种子生产保护区，实行严格保护。加强西北、西南、海南等优势种子繁育基地的规划建设与用地保护。鼓励种子企业采取与制种合作社联合协作等方式建立相对集中、稳定的种子生产基地，增强种子生产能力。

4.完善品种审定程序。进一步规范品种区域试验、生产试验、品种保护测试、转基因农作物安全评价和品种跨区引种行为，统一鉴定标准，提高品种审定条件，统筹国家级和省级品种审定，加快不适宜种植品种退出速度。完善植物新品种保护制度，加强品种权执法力度。

（文／图 曹志斌）

齐心协力建好“生物园”

——龙岗生物园行政部门配合市农田水利基础建设改造侧记

2011年10月，原深圳市农业和渔业局开始对创世纪龙岗转基因生物园（以下简称“生物园”）所在的坪西片区20-1地块进行基本农田改造。“生物园”行政部门积极配合深圳市政府组织的这次改造，积极提供建议，消除不利影响，避免资产损失，减少用工成本，在支持基本农田改造的同时，顺利完成了各项任务。

消除不利影响，圆满完成各项任务

基本农田改造给园区工作带来了一些不便，园区员工献计献策，采取多种措施，将对工作产生的影响降到最小，圆满地完成了各项任务。例如，土地平整后地里遗留了大量的石块和砖块，影响了农业机械在地里的操作和棉花种植。为了保障棉花的正常种植，刘狄光经理要求施工队将石块、砖块移走和深埋；同时组织人员在机械翻耕前捡完地表的石头；在旋耕时，安排人员将机械翻出的石头捡出；在开厢沟和平整厢面时，要将看到的石头捡走。这样，地里的石块和砖块大量减少，保证了棉花的顺利种植。又如园区温室用水一直靠山沟里微型水库和铺设的管道供水。但改造过程微型水库被平整掉，为了保证温室用水，刘狄光提出用主水沟的水供应温室，就在温室前面地块的周边开了一条排水沟，一头连接办公楼旁边的小蓄水池，另一头连接两个温室间新修建的排水沟。还将排水沟温室门口的位置扩大，形成几个小水坑。这样主水沟的水可通过办公板房后面的水沟流到温室旁的排水沟，在温室用水时可抽水灌溉温室里的棉花。

此外，改造中部分果树地将被占用，用于回填土，或被开挖水沟、修筑道路等。统筹考虑到移树的成本，移栽成活的难易和今后园区果树的规划，“生物园”行政部门重新对果树进行了规划种植。首先将部分果树栽到其他地方或暂时安置，另一部分果树废弃。温室后面的大部分果树、鱼塘下面的果树和主干道一侧的芒果树进行了重新暂时移栽，其中移栽枇杷108棵，黄皮70棵，芒果50棵，杨桃50棵，龙眼170棵。除了龙眼树移植到就近山坡上、沟边外，其余暂时栽在果树苗袋里。

积极提出建议，避免资产损失

基本农田改造设计中，对园区的各项基础设施及今后的科研工作带来很多不利影响，刘狄光经理积极提出建议，说服主管部门修改设计，保留了园区一些基础设施，避免了损失。原设计中有一条排水沟贯穿温室前面的棉花地和温室，将原来方正的棉花地拆分成大小不一的两块三角型，不再适宜安排棉花试验，同时还需拆掉一座温室，在一定程度上影响了科研工作。为了保证科研试验和棉花种植的的正常进行，经过与施工队和设计人员多次协商，龙岗区农林中心同意修改设计，水沟从新旧温室之穿过，棉花地完整保存下来，温室也得以保全。

施工队平整某地块时，在该地块的中间沿东西方向挖掘了一条深沟，修筑挡土墙，沟南面将被定义为基本农田，不可修建房屋，北面拟建科研大楼。原计划科研大楼用地面积在10亩左右，如果修了这座挡土墙，科研大楼用地只有5亩了。刘狄光紧急叫停了施工，并马上与设计单位和坪地农林中心沟通，讲明原委，通过与之多次协商，承建单位同意修改施工设计，将档土墙往南面前移20米左右，保证了科研大楼的建设用地。

原设计中，园内断桥旁铁皮房、板房和员工厨房（铁皮房）和办公板房将被拆掉。这样，公司不仅固定资产损失大，还需重新建宿舍供员工居住。为了减少公司的支出，刘狄光同承建单位多次沟通，田间道路1从新桥头修至现在的办公板房，再从办公板房修至断桥、科研大楼建址。经过努力争取，承建单位最终同意修改设计，保留住了板房和铁皮房。节约了新修开支26万元左右。

合理调配人员，减少工资支出

因农田基本改造，需要管理的果树减少，加之园区内2月份工作量较少，工人有富余。为了减少支出，又能留住人，采取短期放假的办法，减少工人工资支出。春节放假，除厨房和养虫室工人因工作需要正常工作外，其余工人全部放假。为了体现公司对工人的关怀，我们与农田改造的施工队联系，安排放假的2个工人到施工队干活。通过放假，为公司减少了工资支出。进入3和4月份后，原有的主排水沟开始改造，难以清理沟渠和土地翻耕，工作量较小。因此在工人全部回来上班后对人员又作了调整，4个工人外派。与园区内施工队联系，安排其中2个工人到施工队干活；同时与附近的建筑队联系，派遣剩余2个工人到建筑队上班。时间从3月10日至4月20日。上述四人在外工作期间公司不支付工资，为公司节省了开支。

（文／李瑛）

关于双价专利授权使用的声明

中国农业科学院生物技术研究所是“两种编码杀虫蛋白质基因和双价融合表达载体及其应用”专利（专利号：ZL98102885.3，以下简称双价专利）的专利权人，并已于2000年排他实施许可创世纪转基因技术有限公司在中国境内棉花品种上使用该专利，许可期限至该专利权到期日止（2018年7月19日）。现中国农业科学院生物技术研究所和创世纪转基因技术有限公司共同对双价专利的授权使用做出如下郑重声明：

1、创世纪转基因技术有限公司具有双价专利的排他实施许可权，并具有将双价专利许可第三人实施的权利。任何单位欲实施双价专利，应与创世纪转基因技术有限公司协商，获取其授权。任何未经创世纪转基因技术有限公司授权实施双价专利的行为均构成对双价专利的侵权。

2、中国农业科学院生物技术研究所授权创世纪转基因技术有限公司以创世纪转基因技术有限公司的名义独立对侵犯双价专利权的行为进行起诉和维权。创世纪转基因技术有限公司将积极的行使自己的权利，制止任何侵犯双价专利权的行为，并追究其法律责任。中国农业科学院生物技术研究所将积极协助创世纪转基因技术有限公司的维权行为。

特此声明。

中国农业科学院生物技术研究所

创世纪转基因技术有限公司

2012年4月17日

打造在植物转基因技术领域居于领先地位的国际化企业