

第28期

2017年04月28日 (本期4版)

创世纪



主办: 创世纪种业有限公司

主编: 杨雅生 执行主编:王玉辉

编辑:能万光 刘华

地址:深圳市福田区新洲南路2017号4楼● 邮编: 518048 ● 电话: 0755-83423050 ● 传真: 0755-83415228 ● 网址: http://www.bio-t.cn

and the state of

# "创世纪种业董事长吴开松奖助学金"颁发



2016年12月26日, "吴开松董事长奖助学 金"颁发仪式在河南农业职业学院交流中心隆 重举行,创世纪种业副总裁楚现周、河南农业 职业学院副书记张建军、副院长闫慎飞及现代 农业工程系全体师生参加了颁奖仪式。

"吴开松董事长奖助学金"是为表彰品学

兼优学生和资助家庭经济困难学生完成学业或 其它创业、创新等有特别贡献的学生而设立 的, 期限为五年、每年资助人民币五万元; 本 次颁发的是第三年奖助学金。楚现周副总裁代 表吴董事长为获奖学生颁发了奖学金。

(杨培培)

# 我司海南生物园九所基地被农业部 认定为"首批农业转基因试验基地"

2016年11月-12月,农业部开展农业转基 因生物试验基地认定工作,我司按照农业部要 求积极组织认定申报工作。近日得喜讯,经专 家评审, 确定包括创世纪海南生物园九所基地 在内的6个试验基地为首批农业转基因试验基 地

据悉,农业转基因试验基地的认定旨在加 强农业特基因生物试验的可追溯管理, 提高试 验基地的标准化、集约化和规模化水平,提升 农业转基因试验的源头监管能力。同时农业转 基因试验基地认完, 也是南繁基地建设的重要 任务, 是加强转基因监管的重要措施, 转基因 试验将逐步纳入试验基地内进行。我司将按照 农业部要求,切实发挥示范带头作用,进一步 加强基地建设和管理,为强化农业转基因试验 源头监管提供保险和支撑。 (刘寿花)

# - 要闻荟萃 -

- 2017年1月8日,在深圳市生态农业促进 会召开的一届三次会员大会上,杨总裁获全票 通过当选为深圳市生态农业促进会新一任会 长。(能万光)
- 2017年2月22日,山东省种子管理总站副 站长王文涛率领28家省重点种业企业董事长 (总经理) 来司考察, 考察团一行参观了在建 的创世纪种业大厦及龙岗生物园、生物技术中 心实验室, 听取了杨总裁关于创世纪科研育 种、生产加工、营销服务等做法的经验分享: 双方还就中国企业如何做好研、育、繁、推与 拓展国内外种业市场以实现企业做强做大等进 行了深入的沟通与交流。(熊万光)
- 2017年3月8日-9日,生物技术中心在深 圳总部召开"2016年度生物技术工作总结会 议",中心分子室、细胞室、信息室以及 ESI室负责人分别详细汇报了本年度科研工 作,包括抗除草剂、抗旱、抗虫、耐盐碱、抗 优质等转基因研究项目以及水稻基因组编 辑技术体系建立研究等。杨总裁、贾士荣先生 予以了高度评价。(刘春花)
- 2017年2月25-26日,水稻育种中心在海南生物园九所基地召开"2016年度水稻育种工 作总结会议", 佳木斯育种站、安徽育种站、 水稻生产组分别汇报了各站(组)正季及南繁 工作情况:杨总裁、孙明老师、庆瑢老师带领 大家就工作中遇到的技术及管理难题展开深入 的讨论, 同时对水稻育种及生产技术路线进行

了全面指导,并对下年度的工作方向做了重要 指示。(刘春花)

- 2017年3月7日,公司组织召开了"第三次 农业部重点实验室学术委员会会议", 学术委员会的张天真教授、贾士荣研究员、倪万潮研 李付广研究员等专家及我司杨雅生总 裁、朱桢明主任、崔洪志主任出席了会议,吴 坤副主任及重点实验室部分科研骨干人员参 会。会议听取了重点实验室建设发展情况报告 以及棉花种质资源研究创新、生物技术、遗传 育种三个研究方向的进展报告。(刘春花)
- 3月31日至4月1日,河南丰德康种业有限 公司成功召开"2017年河南丰德康小麦战略研 讨暨营销峰会"。会上,公司董事长郑天存研 究员、总经理谷登斌、副总经理褚晓斌等领导 和各部门负责人、特邀嘉宾于思勤研究员、尹 成华高级总工程师、湖南袁创公司副总经理陈 不三及部分经销商代表分别就小麦市场行情分 析、小麦赤霉病防治、小麦优质品种的产业化 服务营销、明确目标市场定位、种子销 售的成功典型案例、丰德康科研育种方向及新 品种推介等做了精彩地发言。( 职启超)
- 近日,从袁创公司传来喜讯:在由湖南省 科学技术厅、财政厅、国家税务局、地方税务 局联合组织的2016年度高新技术企业认定评审 中,湖南袁创超级稻技术有限公司被认定为 "高新技术企业"。(曹芝兰)

# 我司成功召开 "创稻示1号布点示范播种动员会"

2017年4月6日, 我司在素有"中国北方水 稻之都"的佳木斯市成功召开了"创程示1号 布点示范播种动员会"。公司总裁杨雅生、黑 龙江营销中心副总经理韩宗城、水稻育种中心 副主任、佳木斯育种站站长李海慧及黑龙江省 西部地区、绥化地区、哈尔滨周边地区、佳木 斯地区、鸡西地区等的经销商和种植户30余人 参会: 佳木斯市种子管理处原副处长刘国法应 邀出席了会议。

动员会上,与会人员先后听取了2016年度 创程示1号布点示范经销商的情况、寒地杂交 粳稻的品种特性、栽培技术要点介绍; 2016年 度成功召开了现场观摩会的850农场示范户侯 春息、万庆示范户王艳福、就创稻示1号示范 种植情况做了经验分享与交流; 韩宗城副总经

理总结了2016年度的示范工作,对2017年度的 示范工作做了安排部署,并对经销商在布点示 范上提出了具体要求。

最后,杨总裁对创稻示1号2017年度布点 示范、组织召开观摩会等工作做出重点强调, 并引领大家分享了创世纪种业有限公司的发展 历程与未来展望。

本次动员会的成功召开, 使参会经销商、 示范户充分认识到了我司以创稻示1号为代表 的寒地杂交粳稻在黑龙江的发展前景, 更新了 之前种植常规粳稻的传统观念,进一步增强了 对创稻示1号示范推广的信心与决心,为我司 寒地杂交粳稻在黑龙江长足发展奠定了坚实的 基础! (文/图 韩宗城 张宏斌)



#### "2017年超级稻新品种" 我司Y两优900被确认为

2017年3月6日,农业部办公厅发布《关 于发布2017年超级稻确认品种的通知》《农办 科[2017]11号文),包括我司Y两优900在内的 10个水稻品种(组合)被确认为2017年超级稻 品种(组合)。

Y两优900是我司自主选育的父本R900与国 家杂交水稻研究中心的母本Y58S成功配对选育 而成的超级稻新品种,同时通过国家、广东省

品种审定,具"巨穗、铁杆、吨粮、优质、多 抗"等突出优点,充分展示了创世纪公司领先 的生物育种实力和创新水平。在2013、2014年 度 Y两优900连续刷新世界高产纪录,是国家 第四期超级程改美目标实现品种, 不但助推实 现了第四期超级稻亩产千公斤的目标,更契合 了当前种业市场的期待与呼唤,具有广阔的应 用前景。 (熊万光)

### 公司水稻首席科学家邓启云博士被评为"水稻年度育种之星"



2017年4月11-13日, "首届中国(三亚) 国际水稻论坛"在中国三亚美丽之冠大树酒店 隆重举行。本届论坛由三亚市人民政府、海南 省科技厅、中国农学会、中国水稻所、国家杂 交水稻工程技术研究中心等9家单位共同主 办,以袁隆平院士为首的10位院士同台"论 ,来自全国的1000多名水稻科研专家、种 业代表参加了本届论坛。

4月13日, 首届中国 (三亚) 国际水稻论 坛组委会举办的全球水稻育种创新成果评选活 动结果隆重揭晓, 我公司水稻首席科学家邓启

云博士荣获"水稻年度育种之星"殊荣

邓启云是著名水稻育种专家,Y两优系列 广适性超级杂交稻发明人, 农学博士, 中国科 学院生物学学科出站博士后, 国务院政府特殊 津贴获得者,深圳市国家级领军人才,湖南杂 交水稻研究中心研究员, 杂交水稻国家重点实 验室首席科学家,曾任联合国粮农组织技术顾 问。2012年由深圳市政府作为国家级高层次专 业人才引进,现任创世纪种业有限公司水稻首 席育种家暨湖南袁创超级稻技术有限公司首席 科学家,中南大学和湖南农业大学博士生导 师。长期以来,邓启云博士在导师袁隆平院士 的悉心指导下, 先后在杂交水稻生理生态、遗 传育种、分子育种以及超级杂交稻育种研究等 方面做了大量工作,特别在两系杂交稻基础理 论、育种和应用推广等方面颇有建树,先后研 究选育出广适性光温敏不育系Y58S、第二期超 级程"Y两优1号"、第三期超级程"Y两优2号"、第四期超级程"Y两优900"等多个具有 重大影响力的超级稻品种。 (周萍)

科技之先 自然之选

# 生物技术+种质创新+作物育种 现代高效商业育种体系成效初现

#### 生物育种之种质创新研究新进展

种质创新中心作为创世纪公司现代商业有 ·个重要环节,成立两年多以来。 在公司领导指导、关心和帮助下。通过部门间 事共同努力、已在分子标记载账省种、双单倍 体辅助育种及种质资源签定与创新三大平台建 设上取得了显著进展。种质资源创新体系日趋 完善。现代商业育种中游技术日趋成熟。

#### 一、分子标记辅助育种最新进展

近期年、MASSE在金融新品种的A物价值 近两年,NSE在完成新品种UN指权要定、新品种院股份定体系擴宏、因外玉米棉花资源转基因普查及遗传聚类分析等工作的同 时,继续开展了分子标记检测体系的优化和提 升,重点开展了相花、水稻、玉米及小麦杭 病、伊斯及机数等重要性状的关键分析或进传 功能分子标记开发及优势等位率导发程 等工作。取得了显著进展

(1) 2016年利用政府项目新引进一 Pragment Analyzer毛细管电泳系统, 检测能力 提升至每天完成1710个样品全自动化检测, 且 产生照片、数字及嵴围三种类型数据,可以永 久保存,并可以相互比较,大大提升了检测效 率,降低了重复劳动和人工成本,真正意义上 发展了品种的BNA数字图纹图图数B

(2) 新开发合成了棉花、水棉、玉米基因 (2) 新开发官战了转化、水相、1.水品的 內功能分子标记近千余对。包括国内外文献报 道的相花产量及纤维显质相关SSR标记286对和 Infel标记SUM, 玉米桃椒、莲椒、杏林椒、肥 版及诱导单倍体颜色表达基因等相关分子标记 48对和230对1nbc1标记。水稻稻亩病系列抗病 基因、两系成三系维性不育、恢复基因和关分 子标记25对及1nDe1标记295对。并开展了水稻 百种中心提供的300全份水稻百种材料稻亩店拉 性基因的PCR筛选能定及分子标记追踪检测。

(3) 通过公司285份棉花核心资源群体多 年大田签定表型数据的关联分析。验证获得了 21个铃煎、衣分、纤维长度、 马克斯伯利比赛 度显著关联的SSR位点。并对各位点优异等位变 异类型、遗传效应及对应典型供体材料进行深 入发掘和剖析。验证和解释了部分重要典型资 源材料的有种价值和利用方式。为公司棉花分 子有种工作的开展教育了坚定基础

#### 二、双单销体辅助育种最新讲解

种质创新中心单倍体室在公司领导及中心 顾问贾旭研究员的关心和指导下。在单倍体定 及种质创新中心全体同仁的共同努力下。 工作进展非常顺利。目前利用创世纪深圳龙阁 生物圆和海南九所生物房开展一年三代的玉米 单倍体诱导、加倍和扩繁。建立了稳定和成熟 的工学资单仍体辅助有种体系、平均单位体体通 學率达8.65%。平均加信率27.92%。接近或相过 国际种业同行水平。截止2017年3月,单倍体室 累计创制东华北、黄淮海、西南及巴基斯坦。 越南等普通玉米及国内外鲜食玉米田系5589 移交玉米有种中心各生态有种给优异的系 正在各站开展属地签定。测忆和 部份路及辦法有工作

此外, 前结体室利用国内科伊斯博特系统 据及突变体材料开展了高频和专用诱导系达育 工作。目前已经获得十余份诱导率显著超过 "创诱1号"的株系,正在开展更加正规的测试

比较循法试验。单倍体室还在积极模索比较自 然知信、农药知信以及秋水检查知信方法的比较和优化试验。期望龄解释综改美现在知信体 后,在非得更多用系的同时可以有效路径试验 及人工成本。

#### 三. 斯斯高尔斯曼斯语斯

近两年,资源室在完成玉米棉花货源收集 保存入库、提纯复壮、鉴定发放的同时。开展 了玉米棉花资源属地签定,棉花资萎弱。玉米 青枯病室内外鉴定体系摸索建立。因外玉米棉 花瓷源转基因剔除及机采棉瓷源创制。配合 S开照棉花核心资源或要产量品质性状等定及 关键分析等一系列工作。也取得显美进展



(1) 在梅花瓷器方面。近两年收集优异副 品种、优质、耐旱、耐盐碱、抗病虫等资源 110份、发育各生本有种体经有以代材料(79) 提纯复壮并整理入长期库2127份; 资源方面,近两年征集或者接收国内外玉米自 交系155份、原系289份,整理入公司长期库 2200余份。创制收美优良品种二环系后代材料 站及生物技术中心优异或核心玉米资200余份 2016年近河时在南疆、东华北开展了国内外资 距属地签定工作。筛选出一批抗病、抗旱、抗 侧伏、脱水快、早熟等优异资源上百份。

(2) 在抗病及品质鉴定方面,在龙岗生物 周开展了棉花黄萎病鉴定工作, 基本建立了稳 定的棉花黄萎病室内整定体系, 完成各生态育 种站育种及货源材料1128份室内签定工作。 得抗性水平显著高于抗病对照材料141份。两年 完成了各生态育种站、生物技术中心、产品开 发及种质资源等部门84811份格花样品纤维品质 检测工作。2016年在哈尔滨青种结合作开展玉 米青枯病、大斑病室外接种鉴定工作。初步筛 选获得抗大斑病和抗青粘病材料100余份。基本 取得了預期效果

(3) 在资源创新方面。承点图晓图外优异 棉花玉米机采。优质资源的转基因耐除及重组,重新调整优化了试验技术路线。广泛和大 记田间签定及杂交组配工作,期望在23年内能 够创制和获得一批优质、抗划伏、抗进和适合 但是(约)的新货源、发放给各生去百种以

此外。种质创新中心在公司领导和支持下 积极申报并获得了两个深圳市政府相关项目。 完成了龙岗生物别9亩玉米双单信体遗南大棚基 磁建设、WS室高通量毛细管电泳系统以及法国 DORIANE公司科研信息管理软件 Political(原 LARKEY) 和配套服务器及终端的采购实施 医格斯利斯比亚维木生物有動体系统作目处策 优化提升奠定了坚实基础。

未来几年。种质创新中心将继续在分子标 记、双单倍体等现代生物育种技术和种质资源 创新方面努力奋斗。承点推进高端量SPF标记及 基因组、各作物双单倍体等辅助育种方法和抵 术创新,棉花黄姜病、玉米青枯病、水稻稻瘟 病抗性溶定体系模索建立和资源等选创新,国 外玉米棉花俗面高效快速稳定纯合。种质货面 表型及基因型信息化等定及大数据发掘等工 其中包括2017年龙岗种业大厦10062种质值 面配定と型度、步揚生物因水稻稻在碳及五米 育枯病病關建设和育种软件建设项目启动。 们也坚信通过团队成员的不懈努力以及公司领 导河事的关心和支持、种质创新中心必然同年 有种中心一道铸筑公司强大和高 告的现代资金化百种体系, 未来成为公司立足 世界种业之林的核心竞争力和鲜训矫征。《静 质例新中心 果塘塘士)

#### 基因编辑技术研究与应用

#### -、什么是基因编辑技术?

基因编辑技术是指特异性改变特定基因的 技术。实现对特定新因片段的敲除、加入等 它就像一把手术刀。可对指定位署进行定点改

新一代基因组织钢技术 CRISPR Cas9技术,使得基因编辑变势更为需易。高效。值得提出的是,并看科学家张锋教授对于CRISPR Cas9技术的发展与应用作出了重 要贡献。是目前这一领域的领军人物之

### 二、基因编辑技术在工程植物上的应用

农业巨头争相涉足基因编辑领域、众所用 知的原因之一是: 无需监管。我们熟知的转基 因作物, 例如抗虫转基因棉花, 需要经过昂贵的 安全性測试和审批程序。因为它们带有细菌系 因。特基因作物监管是一项巨大的负担。一样 行业调查表明。一 个转基因作物开发的费用的 在1.36亿美元。其中法规方面需3300万美元。 法提出在工作学成一般要2年-5年。

基因結除或核苷酸变异的基因编组作物。 可以在监管规定下全身而进。宾夕法尼亚大学 杨亦农教授利用GRISPR-Gas9技术得到的基因组 编辑要获获准种植和销售。无需进一步监管。 2016年4月、杜邦先锋公司正式收到美国农业部 的投文, 认为其通过OUSPR-Ou9有种技术开发 的放文。以另具地以USFYY-USFF特技术产效 的杂交糕玉米不属于"应当受美国农业部上外 技术法规服务局监管的范畴"。杂交糕玉米将 是杜邦先锋通过应用GISP8-Cas9先进青种技术 开发出的全球背族商业化农产品。这种新 的优良杂交幅玉米预期将可在五年内向美国种

#### 三、生物技术中心CRISPR/Cas9编辑技术 研究进展

创世纪公司生物技术中心已建立起 CRISPR/Cos9编辑技术体系。现已成功实现对水 稻粒型基因GS3编辑、水稻香型基因BADE2编辑 25 Little Highthick's Astronomy MCHB.

#### 科企合作大跨越,超级稻单产 首破千公斤——袁创组级相技术有限公司 商业化育和价新本路

海南省创商级相技术有限公司在国家深位 种业体制改革大潮中应运而生 种业体制改革大潮中应运消生,公司高度重视 自主副新。始终以市场需求为导向,以商业优 育种为核心,高标准、高经点、站在巨人的育 被上、规则几年内,或有出了适宜机械化生 产、优质高产多机厂适的第四期加级相先锋品 操作于海岸交流的机械或稀充作品材料 "V斯拉 百亩收关示范片进行现场拥产验收。 亩产达1036.7公斤。创造较大面积水稻单产营 界新纪录。首次定理了超级解集产者被千公斤

#### -、加强科企合作。高效利用育种资源

立何小司和建立なりと経歴をむ人は入日 展料全合作。在第三期超级稻基础上。 少期边理组株型和扩大利用釉粹亚种间杂种 扩挥、增强、畅致、强行有成了范阳期 超级相最新科技成果Y两优900。科企合作模式 创建立。有势利用了企业和利研它所的强化物 资源。昭知了有种进程。提高了有种效率

二、以市场为导向。深入开展商业化育种 也如应证的你可以我需要否提出 四八哥 了以Y两优900、Y两优967、Y两优800为代表的 具有高产、稳产、优质、抗逆性好、抗倒伏德 力强的运合于轻简化栽培和机械化操作的新品 题。 打破了新期的部份以免费沙克的银仓品额的 为目的的课题组制的组织形式、采取分段式商 业化育种模式联合攻关,使选育出的品种既能 通过审定又具备良好的市场开发价值。

#### 三、加快产品开发。满足水稻市场需求



袁创公司在商业化育种过程中。与产业繁 密结合,在新品种参试和试验示范过程中,即 测试和键各了商业化差未繁殖和商业化制种等 系列配套技术,确保一旦新品种通过市定 一· 泉列配装技术,蝴珠一旦新品种组过率定。 载能以最快的速度在市场上推广; 实现了产品 与市场的无缝对接。改变了以往利研与市场股 节的现象。大大提高了最新科技成果转化效率。以Y两优900为例,该品种于2015、2016年 率。以1两代900为例,改品种于2015、2016年 能统通过国家长江中下游、华南辖区和广东省 的市定。在2015-2016世3年度率实现葡书景 400多万斤、销售票1亿余元。极大的提升了产 业效率和社会效益。真正走出了一条科会合作 实现商业化育种的新路子。(新疆)

### 我司又有四项科研成果喜获国

近日,从国家知识产权局获悉,2016年 10月至12月,由创世纪公司中报的《梅花的一 个DEED 类转录因子及其编码基因与应用)。 一个格吞蛋白质酶及其编码基因与应用3 (棉花形蛋白及其编码基因与应用)。 棉花界戊烯斯转移酶及其编码基因与应用》等 四项科研成果获得国家发明专利。并颁发了发

多年来,创世纪公司坚持实施"科技兴 全"战略,公司领导高度重视,加大对科研的 人才。皆全投入,生物技术中心全体人员在主 任崔洪志博士的带领下。依托"农业部梅花 四作物育种工程技术研究开发中心"。"产东省转基 图作物育种工程技术研究开发中心"。"深知 市转基因抗虫棉研究开发中心"、"深圳市 物分子检测平台"等项目建设开展科研工作。 不断提升企业的自主创新能力。到目前为止 公司已先后获得国家发明专利17项、PCT专利 83项。这些科技成果为创世纪公司的进一步做 强位大注入了新的活力。 (無万米)

#### 油菜育种获得新突破

创世纪公司相前有种中心拥自主选有的给 菜细胞质雄性不育系1284于2015年通过鉴定 创杂油15号于2016年通过河南省市定外、最新 选育的油菜新组合创杂油16。 长江中游冬油菜多点试验阶段。该品种长势 强、制种独特。不育株率低、抗倒抗病性好。 角粗粒大。可开发三系型、二系型多种市场产 角粗粒大;可开发三系型,二系型多种市场产品,绳计上市后可在长江中游地区普代国市品 种用2:36、具有更强市场竞争力。(宋故)



#### 

#### 一、联合体试验政策出台的背景

1、玉米生产急需大量品种

需是产生效益、价值决定等格、我们从工品等较级和品种信息和品种信息和品种信息和品种信息和创度。2008、3家具有经 需受支法是特的编制型度。2008、3家具有经 情况的企用合计支付品种经资权和品种投资的 化元元、境外规则及上市场价值最后的末年品种,2009、2011年品种权技法。借管提取以及 2012年周钟技术的信计中心无元。后 实际支付5000余万元。\$P\$202、使将施定整合的 企业最新支付约600余万元。\$P\$203、使将施定整合的 元本。因与,至公司出售2000万元需买到生产经

2010-2016年间,除部分明星品种外。 玉米 国市品种转让费普遍在500-1000万元间。 省市 品种转让费300-500万元。

品种转让费300-500万元。 2、育种者累积了大量组合需要通过区试进

行认定和消化 在王米温仲选有方面。国家、各省、市约 农村院都有专门的王米研究所(家)从事玉米 品种选育、资源创新等利明活动。进入二十 世纪、民营特金迅载发展。其中有实力的种业 企业开始进行资金化商种,并逐渐发展及为德 纳国省和研究增加资单的推动发生体。

大量增加的資料可及主体在工采品等巨大 的市场价值的催化下。带来了巨量的测试组 合、全国下展工系料研查种的主体单位的 200家。每家每年据试组合平均180个,总数 就是30万个组合、我们按18的比例推定影行的 万区试。最级是35万个,这些总各新场过已 方区试验排产定证书和合法身份的需要和冲

动,但这也是官方区试能对无法承受的数量。 3、官方(国家、省级)区试渠道不能满足 品籍中心的景景。

以2016年另例。 国家護玉米区试扩容后共 试验品种480个, 省徽区试以污南省为例。 2016年河南省品比试验在每单在每个组织只能 参加一个基础的限制下。接受了780个各类地品 种,全国各级品比试验品种总量不超过177个。 仅能通达38的资金票。 市最终率定的比例将将 经保险超速等的作效比下。

 过时的科研考核体制和种业企业巨大的 生存压力、过低的造模成本和相对高昂的品种

价格共同提混了"区试"这池春水 早期的区试试点通常是由各地科研股所承 担,科研院所就有了"近水模台"的便利。 总超端库内自身总确立价值和任务工法工资。 成时,这种人为干预就成为了必然,"跑点" 也就应这前生。当参议工作增加了种业企业 后,得没更对有可款给,种业企业为了生化、 为了确保品种则过,几乎是本能的选择了人为 干损,将没加于相似形的"跑点"活动。没 核先大"。即将在几乎可以忽形计的治规处 本和高招的品种价格共同作用下,"路点"近 手板钉。

在人場与公城的发展作用、 無种法結的 能定必然不能反应。是特的資政表現,2000年至 首等自首的信贷保证金融。 2000年至 有等自然的研究。 在 2000年2000年至 有少数几十级种。 2000年2000年至 第2000年2000年至 2000年2000年至 2000年至 2000年至

知此的背景,引发了此后关于区试何去何 从的大讨论,在李克强总理"简政放权"改革 大旗下,反应在品种审定试验上就是此后不久 在联合体试验、同一生态区引种各案、自行生 产试验等方面的灾酷性追居。

### 二、联合体试验的法律依据、定位和作用

1. 法律依据 2015年11月4日,第十二届全国人民代表大 会常务委员会第十七次会议修订(中华人民共 和国特子协)(2016年1月1日正式顺电宏行、 提出了"审定办法应当体现公正、公开、科 学、资单的展别"提出。2015年11月日北亚 办公厅的第了《农业部办公厅关于途—市应证 完善品种试验审定工作的通 知》(农办种(2015)41 号),首次提出了"企业联合 体、科企联合体和科研单位联 合体"概念,并明确符合条件

的联合体试验要"纳入统一管 理",2016年1月25日全国在 技中心印发(全国农技中心关 十受班国家审定主要农作物品 申联合体试验申请的通知》 (农技种涵(2016)20号)。 追味着国家区试上管部门开始 正式受现联合体试验。2016年 7月8日为金融经验部签5条署

了"中华人民共和国力会保令 2016年第4号"。 细布了新版《主要女作物品种 (2016年8月15日起施行)。明确了 Windle design 据会体试验为自行开展品种试验的一部分。符 合条件的联合体试验的入国家或省级统一管 理。针对在首次受理联合体试验过程中间提的 **前期,並与新版《北京内作物总验审查方法》** 和粉棉、2016年7月21日全国农林中心V自发了 《全国农技中心关于进一步接近国家审定主要 农作物品种联合体试验申请的通知》(农技种 涵 (2016) 279号) 1 2017年2月17日 (全国农 持由企業于自1分2017年間第1日第3日時代的結構 万家的新知) (农村种品 (2017) 49号), 在 万众期目下终于公布,这是国家区试扩容到展 合体试验后, 首次由国家区试方案来规范联合 体试验、也标志者联合体试验正式的入国家区 试统一管理。鉴于国家官方区试自身在品种市 定中的DIS测证没有形好的解决程序问题。联合 体证验开部分积止去国际解决方面原子或法司 位,而亦是种市立过程中以5期过又是种子法据 定的必要项目,2017年2月21日农业部办公厅印 发《农业部办公厅关于做好主要农作物品种审

定特异在一致性稳定性测试工作的遏加)(农 力种(2017)4号),理顺了测试程序。 以上七个文件构成了联合体试验产生、存 在和发展的法律法规体系,赋予了联合体试验 注释地位。解决了联合证的方由据。20万寸程

的突出矛盾和问题。 2 中的

联合体试验是国家官方区试(包括国家区 试和各省级区试)拓宽品种率定试验驱避的产 物。属于国家官方区试中自行开股品种试验的 一部分。在满足必要且有限的条件后纳入国家 官方区试验一管理。其试验结集具有与国家官 方区试问等的法律效

级解了国家官方区试渠道的极度拥建。联合体试验渠道开放、试验品种容量以信计于国家官方区试、大大选择解了千军万马过"区 注"注册的+场的证据

保证了公教企正和数据真实。联合体试验 容量巨大、基本的参试需求都可以满足、联合 体组能则成处之间签署特议。约定不得于找试 会。成员相互逐界并承担还需查任、同时由于 官方区试价值的降低。区试"跑点"也逐渐降 提。正页两方或其同作用,推动了区试回封试 物本资和显标点

规划了法律风险,降低了品种审定成本。 随着试验容量的拓宽。试验的公正性得到了保 降。品种试验中各种选规违法现象也必将逐渐

減少,直至初底杜绝。 = 联合体讨验提供和票据

1 1040

以玉米为例,2016年国家级联合体共计73个、试验品种1000个左右。预计2017年国家 破损合体整理格达300个左右。该验品种不低于 2000个。试验品种数量5倍于问期国家官方区 证,预计2018年营担联合体试验率定品种数量 基环低于2000个。

2016年创世纪粹业有限公司牵头组建了 "创世纪朱北中转着工术品种试签经合体"。 成员单位6家、第一年试验品种6个。参与了 "盖玉资准填复工水品种试验股份体"。成 库依8个、第一年试验品种6个。2017年继续上 送两个联合体试验外,新组建了"创社创业 专工采品种试验联合体"。成员单位7个、第一

年试验品种11个。

预计联合体试验将与财色通道试验、自行生产试验一起构成中国农作物品种由申定制向 登记制过渡的有效路径,并最终承担起作为登记前置试验的历史责任。

發性配伸並有限公司目前帶头和那与了3个 緊急上中吸和消息等等的時間進步停止中华、东 乐北中吸和消息等等分等合体。2019-2022年 時結該超進北方年、北方极早、末间等。京律 票、除费业格等分等合体。在2022年前前並 立起以创世北为核心、覆盖全部11个国家级大 区的五米联合体以限与审定体系。李戡玉来是 特战股争取定法。李提玉来是

# 请使用干位分隔符

千位分隔符。在数字中,每隔三个整数位加 进一个巡号,这些巡号被称为千位分隔符,经常 看数字时,如果在数金多、往往聚一位在沙袋。 才知道具体的数值。由遗址千位分隔符一组级加 重数值的大小,则此。为方便他人准确、快速机 该数字。在一些企文成分全文件中,往往要求其 中的数字使用于位分隔径。

创他总种在积没公司。作为种会作于企业。 是规范操作,为中国种业公司起到模范由头作 用,并且是能总统一再强调。在公司的文件中,将有的数字都更使用于化分编符。 造成财务部就 替实施。由于是工对北不了解。 也不到断于仅分 简符的作用。 造成实施效果不作。 为企业储行此 方法。 使以工整体等级 使用,物值对企工。 显示的工作。 为企业的工作之一。

#### 一、在"开始"功能区设置

第1步,选定要使用千位分隔符的区域。 第2步,在"开始"功龄区的"数字"分组

東29、在 対策 功能区前 数子 対 中単击 "千位分隔桿式"按钮即可。 二、在"设置单元格格式"对话板设置

#### 第1步, 打开工作跨窗口, 选中需要设置千 仅分隔符数字格式的单元格, 然后右键单击选中

的年元格。在打开的快速架单中选择"设置单元格格式"命令。

第2步,打开"设置单元格格式"对话框。 切换到"数字"选项卡。在"分类"列表中选中 "会计格式"选项。在右侧的"小数位数"数词 框中设置小数位数(数认为2位),并根据实际 需要在"货币符号"下拉列表中选择货币符号种 类成"无"。完成设置后单由"确定"按钮。

型icrosoft wed中千位分隔符的应用。 一、通过"全部桥换"设置 第1步。点击"谷换"。2007以下版本。点

"高級"接领。2007及以上版本,点"更多" 接册。勾选"使用通配符"复选框。 第 2 步, "直找内容"中填入; ([0

9〕((0-9)(3)([1](0-9年)), "整義"中填入。 (L.\23, 执行"全部得换"。 第3步, 胜量取消干位分隔符, 调出"查找 即抽除"对话官口 公理""如用调彩经"。

第3步。批量取消千位分隔符,调出"查找和持换"对话窗口。勾选"使用通配符"。在 "查找内容"框中填入。([0-9])、([0-9])。在 "替换为"板中填入。(1/2、换行"全部普

注意。查找内容。([0-9])([0-9](3))([1][0-9年])和普换为。以,以3是固定不变的。在输入法为英文半角的状态输入。

#### 二、使用Word必备工具箱处理

第1步,下载Word必各工具箱,安装后,菜单栏出现"工具箱"选项。

第2步、添加、选定聚使用千位分隔符的区域、点由"工具格"。点"添加千位分隔符"。 第3步、去掉、选定聚使用千位分隔符的区域、点由"工具格"。点"法除于位分隔符"。

(財务部 王雁鸣)

# 遵守法律与时俱进

2016年7月8日。《农作物种子标签和使用 说明管理办法》经农业据2016年第6次常务会

议审议通过并公布。自2017年1月1日起施行。 在此次新疆布的《农作物种子标签和使用 说明管理办法》里。从种子标签的内容、使用 说明的描述、制作的要求,到监督管理、每项 内容都与以往的经验还不同, 计数点转换, 小 间所有产品保贴上的文字描述要音斯检照值 改、并要严格按照此法逐条详细转改、尤其是 此法中提到的"信息代码"。即每袋产品的包 装上都要有代表基础一身份、包含有渗沥供息 的二维码。此二维码还应当包括品种名称。 产经营者名称、单元识别代码、迫溯网址等值 息。这在我们公司包装上是从来没做过的事 情、更不明白该从何处下手、如何他、肠负荷 高度重模。第自主持召开多次会议,逐句讨论 力求充分理解内容及其精髓。生产加工 系统的分管领导也都非常重视, 积极参与, 提 出了各种方法与措施。市场部把每个农作物、 每个品种的产品介绍与审定公告内容——对照 列出。按照新法规的要求重新整理并逐句修 并设计出多个方案的包装效果初稿。提交 领导审核。杨总裁把每个农作物从产品介绍到 信息码的制作及标识方式都经过仔细审核并确 认, 这一个标点符号都不放过。

包装上设置信息代码,是便于轻松查到产 品的遮据信息。在此基础上,公司又增加了防 份识别的功能。即避过二维码,可用手机扫描 查询真伪,短信查询真伪,内站查询真伪。为 此,我和网络工程师石明多方寻找德实理专属

# 实践产品信息代码

我们公司功能的第三方公司, 寻找并沟通了不 下六家公司, 经过多次, 反复沟通确认和自我 学习, 从对信息码一无所知到了解清楚明白, 只为做到既遵守法律又便利客产查询。

把信息代明设计到包装上合适的位置。合 理布局法规中要求应展示的产品内容,这是产 是包装的内容到形式的大更新。 经过多次会议 讨论再讨论。 包装设计幅的输放用构弦、同时 信整了多家公司的标注方法、是规属于创世纪 公司的产品包装、孩子, 包装设计模在公司相 差额的布面电台工程。

历时5个多月的多次讨论、反复核验。纠 旺粮正。符合法规的产品新包装终于交付生产 部印刷。加工成成品并发往各个市场。与农民 服务规则

公司有售后服务平台, 告诉服务电话和真 价当方法都在产品也装装的背面有详细核 情法,通过告诉及中国。 多方接收客户及农民制友的告诉及反馈, 查询 及形理设、告诉服务都测时进行, 为客 产及农民朋友股债, 便说的服务。

遵守法律,与时俱进,便利顾客。服务顾客,是创世纪公司一贯的宗旨,也将一直做下

(市场部 刘华)

# 2016-2017年度上半年 绩效考核结果

系统名称		A级员工
高管		王玉辉
科研系统	生物技术中心	黄达锋
	种质创新中心	欒 成
	棉油育种中心	杨建党
	水稻育种中心	肖建强
生产系统		密战勇、卓凤良、陈什友、 楚高锋、杨培培
品管中心		成善彬
市场系统		张国军、王敏、冯永峰、 段玉彬、帕尔哈提·艾则孜
棉花经营系统		张国振
财务系统		孙一平
行政系统		刘希慧、刘朋、石明、 王广强、林木书





# 《善待你所在的单位》读后感(上)

近日, 杨雅生总裁向全体员工推荐了 《善待你所在的单位》一文,文章中重点论 述了没有单位, 你什么也不是、在单位要珍 惜工作、珍惜关系、珍惜已有的、在单位的 立足之本是忠诚、敬业、积极、负责、效 率、结果、沟通、团队、进取、低调、成 本、感恩等内容、善待公司、感恩公司、就 是要以阳光的心态剪于面对工作中的各种国 难: 就是要时刻展现也忠于职守、爱岗数业 的精神:就是要始终保持着高度的传命成和 责任心! 让我们在今后的工作中常怀蒸待、 感思之心,工作中坚决做到"不抛弃忠诚。 不放弃责任,不忘记感恩,不丢掉敬业" 在创世纪公司目前业务拓展的关键时期、我 们全体员工要发扬二次创业精神, 团结拼 搏、开拓进取、自我加压、负重奋进、共创

文章在0A寻呼转发学习之后,许多員工 自动地撰写了深刻的心得体金,我们将择优 在第28、29期的《创世纪》报上予以刊登、 与大家共勉。

创世纪灿烂美好的明天!

### 满怀感恩之心工作 (史玉华)

2006年12月, 我加入创世纪, 至今已逾 十年。读完此文, 回想自己在公司十年的经 历, 不禁沉思良久, 感触颜深。

公司不仅为我提供了工作机会,也为我提供了生存平台。来公司前我是一个国营农场的中层干部,但由于农场改革,全家无切人就靠我一个人每月800多元的工资生活,既要赡养年迈的父母,还要示担上大学的孩子不菲的开支。在我举步维艰的时候,创世纪接收了我,不仅给了我工作时位,还给,我教俗于之前的工资。我依靠来自于创世纪的收入维持了家人的生活,供养孩子读完大学,度过了难关。现在孩子成家立业,家里有房有车。可以说,没有创世纪就没有我的今天。

公司对我还有知遇之恶。正是公司的知 遇,给了我用武之地。我才可以施展才华。 实现个人价值。四些当年接到上班通知的那 一刻,就像得到了重生的机会一样,感激符 不能自己。老板看得起我就是我的知己。我 就要为公司拳献自己。士为知己者死!要 不, 选我何用?

公司是我发展的平台。我在工作中不断 学习、进步,逐步实现自己的目标。公司的 团队给予我必要的配合和帮助,成全了致债 竞争对手令我发现自己的缺点和差距,让我 不断完善自我,使我始终充满激情和动力。 十年来,我从普通基层经理的起,从一个电 助不会用、专业也不懂的生手,到不断学习 进步,成长为部门经理,为公司做了一些领 导满意、同事称道、自己也觉得脸上有光的 工作,全都得进了公司提供的全部工作环境 和条件所成就。这对于员工来说,不能不说 也是非常大的愿愿。

知思图报是人崇尚的美德,也是应尽的 义务。饮水要思源,要满怀感思之心去工 作,以聪明才智、勤奋奉献、良好心态、骄 人业缔夫回报我们所在的创世纪公司。

### 善待公司 积极工作(杨涛)

本人加入公司11年,工作中也由初来乍 到的大学毕业生到转战南北、从最基层生产 技术员到成长为营销中心部门负责人,我感 黑创世纪。

对待工作,我娶有积极的态度。在工作中要认真仔细,保持严確细致的工作作限。 要有积极的心态。要干就好好干。在宫帽、 使中、每天都会遇到各种各样的困难。以前 卷起遇到麻须后再起办法,现在我按要求制 定年计划、月计划、周计划,这样不但可以 提前预测到困难、制定解决方案,而且还可 以将工作总结与计划性做一对比,找出自己 实际工作中的不足与改进方法,一步步提高 自己的能力,做出突出的业绩。

工作中我娶敢于担当。干工作从大局出 发,担当起自己的工作职责,要敢于当先锋 以、排头兵、不负单位重托。不负领导期 望,故足干劲,放开手脚,多谋善息,锐意 进取,涉"险滩"、阀"急流",啃"硬骨 头"、打"攻坚战",为单位发展尽心智、 做寄献。

要能解决问题。遇到困难想办法,不放 弃。越能下决心,就越能找到解决的办法, 迎难而上。我觉得一个营销人员就应该让每 天的生活充满挑战,挑战所处的环境,更重 要的是挑战自己超越自己。因为我们始终相 信方法总比困难多。 要学会感恩。"感恩"不仅是一种情感,更是一种美德。感恩单位、铭记她为我们是快能展现整与拖负的舞台、铭记她为我们指风速雨带来温暖。铭记她为我们带来和 蒙拳和 收获。学会感恩,你会忠诚,你会忠诚,你会忠诚,你会宠欢。你会常思己过,少怒他情,带着责任和使命去奉献;学会感恩,你会诚信,简简单单做人,踏踏实实做事,获得别人的尊敬和认可。

### 用积极的心态工作(刘春花)

没有单位,我们什么也不是。单位是员工的生存平台,她给了我们工作的机会和生存空间。一个人一旦离开了单位,离开了工作岗位,恐怕连生存都会成问题,更淡不上自己的鸿鹤之志、远大艳负。因此,我们要安单位、珍惜岗位, 感思团队,更要用积极的心态路实做好自己的本职工作。

不可否认,我们在工作中经常会遇到一些不顺心的事,比如工作量大,工作成绩好而得不到认可等等,所以我们偶尔会有抱怨,不快乐,不主动,工作效率自然也就会降低。现如今静下心来,细细琢磨,清楚的认识了单位对我们的重要意义,就会释然,放松,快乐工作。

我们在工作中要始终保持着积极的心态,积极的心态,才会带来好的工作态度, 其工作效果就好。这个世界,这个工作,这 有他,不是为了你一个人而存在的。既然 你已经从事了这个工作,就要努力把自己的 事情做好,这也是一种人生的责任。

### 常怀感恩尽己贵 (孔令乐)

企业文化是一个公司整体文化素养和内 涵的直接体现,当蹈入单位的那一刻,我们 就是公司的一份子,把自己的心态摆正,才 能踏踏实实做事,认认真真的出成绩。

正如这篇文章里所说,我们本一无所 有,加入了企业我们才有了归属。其实,从 我们每个人出生的那一刻起,我们就被归入 了不同的位置,从刚出生时的家庭成员,到 入学后的学生,再到毕业后的社会青年,然 后进入公司成为职员,如果没有公司或者单 位,我们就是社会上的浮萍。漂泊不定,找 不到归宿。 改变、聚常怀感思之心。其实在生活中我们 经常听到大家对自己单位的各种抱怨、不 满,但我们什么时候所说过老板会抱怨自己 的公司、不满自己的公司呢?我们有了单位 这样一个大的平台供我们发展,施展才华, 因此,不该抱怨,要常怀感思之心,责任之 心。

我们常说,协作共赢,站在公司的大平 台之上,既然有了机会,就应该努力、进 取,提升自我的专业素养,在创造自身价值 内,还能在自己的岗位上为公司创造更 大的价值。没有一个老板不喜欢创造更多价值的员工,没有一个老板愿意放弃一个业务 本平一流、忠诚于公司的员工,而且这类员 工,没有一个老板。 通过自身的努力,不仅 候好了工作做出了成绩,而且还无形之中 提升了自身价值,可谓一举多得。

### 幸福感(杨培培)

你感到幸福吗?有人这么问,我回答: 我很幸福,我有一个凭自己双手努力奋斗背 造的家,一双爱子,一个愿意和我一起努力 前等的另一半,我感到很幸福。随后我再们 心自问,这幸福究竟派自哪里?咦,来自我 作为事业奋斗一生的单位。

单位,为我创造了适合我价值的地位, 让我有尊严的面对身边的一切。我工作,从 而得到适合的报酬,使我有能力生活、有能 力育几、有能力成为大郑州的一员,也使我 有了面对外界各方人士所向,你在哪个单位 的自豪回答。幸福感时时地充盈着我的身 心,原来幸福可以如此简单。

有人问,你从始至终都有如此好的心态 吗?我曰,是人怎能无情绪?人非圣贤孰能 无过?平心而论,如果真能每次都把水端 平,惟间哪还有争端。对事不对人,无心无 恨的争端,为做好工作而热烈讨论的争端倒 是期望要有,有辩才可更明。只要我们调整 心态。心系单位,努力做好,平心静气亦是 幸福也。

加入单位后的那一刻,我们的心态就要

● 内部资料 仅供参考

● 广东省一次性内部资料出版物

粤内准字2007第0281号