



主办：创世纪种业有限公司
主编：杨雅生 执行主编：王玉辉
编辑：熊万光 刘华

● 地址：深圳市福田区新洲南路2017号4楼 ● 邮编：518048 ● 电话：0755-83423050 ● 传真：0755-83415228 ● 网址：http://www.bio-t.cn

“创世纪种业董事长吴开松奖助学金”颁发



2016年12月26日，“吴开松董事长奖助学金”颁发仪式在河南农业职业学院交流中心隆重举行，创世纪种业副总裁熊万光、河南农业职业学院副书记张建军、副院长闫庆飞及现代农业工程系全体师生参加了颁奖仪式。

“吴开松董事长奖助学金”是为表彰品学兼优学生和资助家庭经济困难学生完成学业或其它创业、创新等有特别贡献的学生而设立的，期限为五年，每年资助人民币五万元；本次颁发的是第三年奖助学金。熊万光副总裁代表吴开松董事长为获奖学生颁发了奖学金。

(杨培培)

我司海南生物园九所基地被农业部认定为“首批农业转基因试验基地”

2016年11月-12月，农业部开展农业转基因生物试验基地认定工作，我司按照农业部要求积极组织认定申报工作。近日得喜讯，经专家评审，确定包括创世纪海南生物园九所基地在内的6个试验基地为首批农业转基因试验基地。

据悉，农业转基因试验基地的认定旨在加强农业转基因生物试验的可追溯管理，提高试验基地的标准化、集约化和规模化水平，提升农业转基因试验的源头监管能力。同时农业转基因试验基地认定，也是南繁基地建设的重要任务，是加强转基因监管的重要措施，转基因试验将逐步纳入试验基地内进行。我司将按照农业部要求，切实发挥示范带头作用，进一步加强基地建设和管理，为强化农业转基因试验源头监管提供保障和支撑。

(刘春花)

要闻荟萃

■ 2017年1月8日，在深圳市生态农业促进会召开的一届三次会员大会上，杨总获全票通过当选为深圳市生态农业促进会新一任会长。(熊万光)

■ 2017年2月22日，山东省种子管理总站站长王文涛率领28家省重点种业企业董事长（总经理）来司考察，考察团一行参观了在建的创世纪种业大厦及龙园生物园、生物技术中心实验室，听取了杨总关于创世纪种业科研育种、生产加工、营销服务等做法的经验分享；双方还就中国企业如何做好研、育、繁、推与拓展国内外种业市场以实现企业做强做大等进行了深入的沟通与交流。(熊万光)

■ 2017年3月8日-9日，生物技术中心在深圳总部召开“2016年度生物技术工作总结会议”，中心分子室、细胞室、信息室以及ESI室负责人分别详细汇报了本年度科研工作，包括抗除草剂、抗旱、抗虫、耐盐碱、抗病、优质等转基因研究项目以及水稻基因组编辑技术体系建设汇报了各站（组）正季及南繁工作情况；杨总、孙明老师、庆涛老师带领大家就工作中遇到的技术及管理难题展开深入的讨论，同时对水稻育种及生产路线进行

了全面指导，并对下年度的工作方向做了重要指示。(刘春花)

■ 2017年3月7日，公司组织召开了“第三次农业部重点实验室学术委员会会议”，学术委员会的张天真教授、贾士荣研究员、倪万潮研究员、李付广研究员等专家及我司杨雅生总裁、朱慎明主任、崔洪志主任出席了会议，吴坤副主任及重点实验室部分科研骨干人员参会。会议听取了重点实验室建设发展情况报告以及棉花种质资源研究创新、生物技术、遗传育种三个研究方向的进展报告。(刘春花)

■ 3月31日至4月1日，河南丰德康种业有限公司成功召开“2017年河南丰德康小麦战略研讨暨营销峰会”。会上，公司董事长郑天研研究员、总经理程登斌、副总经理程晓斌等领导和各部门负责人、特邀嘉宾于恩勤研究员、尹成华高级总工程师、湖南袁创公司副总经理陈三及部分经销商代表分别就小麦市场行情分析、小麦赤霉病防治、小麦优质品种的产业化推广、服务营销、明确目标市场定位、种子销售的成功典型案例、丰德康科研育种方向及新品种推介等做了精彩地发言。(取启超)

■ 近日，从袁创公司传来喜讯：在由湖南省科学技术厅、财政厅、国家税务局、地方税务局联合组织的2016年度高新技术企业认定评审中，湖南袁创超级稻技术有限公司被认定为“高新技术企业”。(曹芝兰)

我司成功召开“创稻示1号布点示范播种动员会”

2017年4月6日，我司在素有“中国北方水稻之都”的佳木斯市成功召开了“创稻示1号布点示范播种动员会”。公司总裁杨雅生、黑龙江营销中心副总经理郭宗城、水稻育种中心副主任、佳木斯育种站站长李海慧及黑龙江省西部地区、绥化地区、哈尔滨周边地区、佳木斯地区、鸡西地区等的经销商和种植户30余人参会；佳木斯市种子管理处原副处长刘国法应邀出席了会议。

动员会上，与会人员先后听取了2016年度创稻示1号布点示范经销商的情况、寒地杂交水稻的品种特性、栽培技术要点介绍；2016年度成功召开了现场观摩会的850农场示范户侯春良、万庆示范户王艳福，就创稻示1号示范稻种植情况做了经验分享与交流；郭宗城副总理

总结了2016年度的示范工作，对2017年度的示范工作做了安排部署，并对经销商在布点示范上提出了具体要求。

最后，杨总对创稻示1号2017年度布点示范、组织召开观摩会等工作做出重点强调，并引领大家分享了创世纪种业有限公司的发展历程与未来展望。

本次动员会的成功召开，使参会经销商、示范户充分认识到我司以创稻示1号为代表的寒地杂交水稻在黑龙江的发展前景，更新了之前种植常规粳稻的传统观念，进一步增强了创稻示1号示范推广的信心与决心，为我司寒地杂交水稻在黑龙江长足发展奠定了坚实的基础！(文/图 郭宗城 张宏斌)



我司Y两优900被确认为“2017年超级稻新品种”

2017年3月6日，农业部办公厅发布《关于发布2017年超级稻认定品种的通知》(农办科[2017]11号文)，包括我司Y两优900在内的10个水稻品种(组合)被确认为2017年超级稻品种(组合)。

Y两优900是我司自主选育的父本R900与国家杂交水稻研究中心的母本Y58S成功配选育而成的超级稻新品种，同时通过国家、广东省

品种审定，具“巨穗、铁杆、吨粮、优质、多抗”等突出优点，充分展示了创世纪公司领先的生物育种实力和创新能力。在2013、2014年度Y两优900连续刷新世界高产纪录，是国家第四期超级稻攻关目标实现品种，不但助推实现了第四期超级稻亩产千公斤的目标，更契合了当前种业市场的期待与呼唤，具有广阔的应用前景。(熊万光)

公司水稻首席科学家邓启云博士被评为“水稻年度育种之星”



云博士荣获“水稻年度育种之星”殊荣。

邓启云是著名水稻育种专家，Y两优系列广适性超级杂交稻发明人，农学博士，中国科学院生物学博士后出站博士后，国务院政府特殊津贴获得者，深圳市国家领军人才，湖南杂交水稻研究中心研究员，杂交水稻国家重点实验室首席科学家，曾任联合国粮农组织技术顾问。2012年由深圳市政府作为国家级高层次人才引进，现任创世纪种业股份有限公司水稻首席科学家暨湖南袁创超级稻技术有限公司首席科学家，中南大学和湖南农业大学博士生导师。长期以来，邓启云博士在导师袁隆平院士的悉心指导下，先后在杂交水稻生理生态、遗传育种、分子育种以及超级杂交稻育种研究等方面做了大量工作，特别在两系杂交稻基础理论、育种和应用推广等方面颇有建树，先后研究选育出广适性光温敏不育系Y58S、第二期超级稻“Y两优1号”、第三期超级稻“Y两优2号”、第四期超级稻“Y两优900”等多个具有重大影响力的超级稻品种。(周萍)

生物技术+种质创新+作物育种
现代高效商业育种体系成效初现

生物育种之种质创新研究新进展

种质创新中心作为创世纪公司现代农业育种体系中的一个重要环节。成立两年多以来,在公司领导指导、关心和帮助下,通过部门同事共同努力,已在分子标记辅助育种、双单倍体辅助育种及种质资源鉴定与创新三大平台建设上取得了显著进展,种质资源创新体系日趋完善,现代农业育种中国技术日趋成熟。

一、分子标记辅助育种最新进展

近两年, M5S室在完成新品种DNA指纹鉴定、新品种纯度鉴定及遗传资源调查、国外玉米种质资源种质基因普查及遗传聚类分析等工作的同时, 继续开展了分子标记检测体系的优化和提升, 重点开展了棉花、水稻、玉米及小麦抗病、优质及机收等重要性状的关联分析或遗传定位、功能分子标记开发及优异等位变异发掘等工作, 取得了显著进展。

(1) 2006年利用政府项目引进一套“Fragment Analysis”基因芯片检测系统,检测能力提升至每天可完成1710个样品自动化检测,并产生照片、数字及图形三种数据类型,可以永久保存,并可相互比较,大大提升了检测效率,降低了重复劳动和人工成本,真正意义上实现了品种的DNA数字芯片图谱的构建。

(2) 新开发完成棉花、水稻、玉米基因内功能分子标记近2千个,包括国内外文献报道的棉花花皮及纤维品质相关基因28S和25S以及1bId标记,玉米穗粒、颖壳、颖壳质及颖壳硬度相关基因25S和1bId标记,水稻粒长、粒重、粒宽、粒长/粒宽、粒重/粒宽、粒长/粒宽²、粒重/粒宽²、粒长/粒宽³、粒重/粒宽³、粒长/粒宽⁴、粒重/粒宽⁴、粒长/粒宽⁵、粒重/粒宽⁵、粒长/粒宽⁶、粒重/粒宽⁶、粒长/粒宽⁷、粒重/粒宽⁷、粒长/粒宽⁸、粒重/粒宽⁸、粒长/粒宽⁹、粒重/粒宽⁹、粒长/粒宽¹⁰、粒重/粒宽¹⁰、粒长/粒宽¹¹、粒重/粒宽¹¹、粒长/粒宽¹²、粒重/粒宽¹²、粒长/粒宽¹³、粒重/粒宽¹³、粒长/粒宽¹⁴、粒重/粒宽¹⁴、粒长/粒宽¹⁵、粒重/粒宽¹⁵、粒长/粒宽¹⁶、粒重/粒宽¹⁶、粒长/粒宽¹⁷、粒重/粒宽¹⁷、粒长/粒宽¹⁸、粒重/粒宽¹⁸、粒长/粒宽¹⁹、粒重/粒宽¹⁹、粒长/粒宽²⁰、粒重/粒宽²⁰、粒长/粒宽²¹、粒重/粒宽²¹、粒长/粒宽²²、粒重/粒宽²²、粒长/粒宽²³、粒重/粒宽²³、粒长/粒宽²⁴、粒重/粒宽²⁴、粒长/粒宽²⁵、粒重/粒宽²⁵、粒长/粒宽²⁶、粒重/粒宽²⁶、粒长/粒宽²⁷、粒重/粒宽²⁷、粒长/粒宽²⁸、粒重/粒宽²⁸、粒长/粒宽²⁹、粒重/粒宽²⁹、粒长/粒宽³⁰、粒重/粒宽³⁰、粒长/粒宽³¹、粒重/粒宽³¹、粒长/粒宽³²、粒重/粒宽³²、粒长/粒宽³³、粒重/粒宽³³、粒长/粒宽³⁴、粒重/粒宽³⁴、粒长/粒宽³⁵、粒重/粒宽³⁵、粒长/粒宽³⁶、粒重/粒宽³⁶、粒长/粒宽³⁷、粒重/粒宽³⁷、粒长/粒宽³⁸、粒重/粒宽³⁸、粒长/粒宽³⁹、粒重/粒宽³⁹、粒长/粒宽⁴⁰、粒重/粒宽⁴⁰、粒长/粒宽⁴¹、粒重/粒宽⁴¹、粒长/粒宽⁴²、粒重/粒宽⁴²、粒长/粒宽⁴³、粒重/粒宽⁴³、粒长/粒宽⁴⁴、粒重/粒宽⁴⁴、粒长/粒宽⁴⁵、粒重/粒宽⁴⁵、粒长/粒宽⁴⁶、粒重/粒宽⁴⁶、粒长/粒宽⁴⁷、粒重/粒宽⁴⁷、粒长/粒宽⁴⁸、粒重/粒宽⁴⁸、粒长/粒宽⁴⁹、粒重/粒宽⁴⁹、粒长/粒宽⁵⁰、粒重/粒宽⁵⁰、粒长/粒宽⁵¹、粒重/粒宽⁵¹、粒长/粒宽⁵²、粒重/粒宽⁵²、粒长/粒宽⁵³、粒重/粒宽⁵³、粒长/粒宽⁵⁴、粒重/粒宽⁵⁴、粒长/粒宽⁵⁵、粒重/粒宽⁵⁵、粒长/粒宽⁵⁶、粒重/粒宽⁵⁶、粒长/粒宽⁵⁷、粒重/粒宽⁵⁷、粒长/粒宽⁵⁸、粒重/粒宽⁵⁸、粒长/粒宽⁵⁹、粒重/粒宽⁵⁹、粒长/粒宽⁶⁰、粒重/粒宽⁶⁰、粒长/粒宽⁶¹、粒重/粒宽⁶¹、粒长/粒宽⁶²、粒重/粒宽⁶²、粒长/粒宽⁶³、粒重/粒宽⁶³、粒长/粒宽⁶⁴、粒重/粒宽⁶⁴、粒长/粒宽⁶⁵、粒重/粒宽⁶⁵、粒长/粒宽⁶⁶、粒重/粒宽⁶⁶、粒长/粒宽⁶⁷、粒重/粒宽⁶⁷、粒长/粒宽⁶⁸、粒重/粒宽⁶⁸、粒长/粒宽⁶⁹、粒重/粒宽⁶⁹、粒长/粒宽⁷⁰、粒重/粒宽⁷⁰、粒长/粒宽⁷¹、粒重/粒宽⁷¹、粒长/粒宽⁷²、粒重/粒宽⁷²、粒长/粒宽⁷³、粒重/粒宽⁷³、粒长/粒宽⁷⁴、粒重/粒宽⁷⁴、粒长/粒宽⁷⁵、粒重/粒宽⁷⁵、粒长/粒宽⁷⁶、粒重/粒宽⁷⁶、粒长/粒宽⁷⁷、粒重/粒宽⁷⁷、粒长/粒宽⁷⁸、粒重/粒宽⁷⁸、粒长/粒宽⁷⁹、粒重/粒宽⁷⁹、粒长/粒宽⁸⁰、粒重/粒宽⁸⁰、粒长/粒宽⁸¹、粒重/粒宽⁸¹、粒长/粒宽⁸²、粒重/粒宽⁸²、粒长/粒宽⁸³、粒重/粒宽⁸³、粒长/粒宽⁸⁴、粒重/粒宽⁸⁴、粒长/粒宽⁸⁵、粒重/粒宽⁸⁵、粒长/粒宽⁸⁶、粒重/粒宽⁸⁶、粒长/粒宽⁸⁷、粒重/粒宽⁸⁷、粒长/粒宽⁸⁸、粒重/粒宽⁸⁸、粒长/粒宽⁸⁹、粒重/粒宽⁸⁹、粒长/粒宽⁹⁰、粒重/粒宽⁹⁰、粒长/粒宽⁹¹、粒重/粒宽⁹¹、粒长/粒宽⁹²、粒重/粒宽⁹²、粒长/粒宽⁹³、粒重/粒宽⁹³、粒长/粒宽⁹⁴、粒重/粒宽⁹⁴、粒长/粒宽⁹⁵、粒重/粒宽⁹⁵、粒长/粒宽⁹⁶、粒重/粒宽⁹⁶、粒长/粒宽⁹⁷、粒重/粒宽⁹⁷、粒长/粒宽⁹⁸、粒重/粒宽⁹⁸、粒长/粒宽⁹⁹、粒重/粒宽⁹⁹、粒长/粒宽¹⁰⁰、粒重/粒宽¹⁰⁰、粒长/粒宽¹⁰¹、粒重/粒宽¹⁰¹、粒长/粒宽¹⁰²、粒重/粒宽¹⁰²、粒长/粒宽¹⁰³、粒重/粒宽¹⁰³、粒长/粒宽¹⁰⁴、粒重/粒宽¹⁰⁴、粒长/粒宽¹⁰⁵、粒重/粒宽¹⁰⁵、粒长/粒宽¹⁰⁶、粒重/粒宽¹⁰⁶、粒长/粒宽¹⁰⁷、粒重/粒宽¹⁰⁷、粒长/粒宽¹⁰⁸、粒重/粒宽¹⁰⁸、粒长/粒宽¹⁰⁹、粒重/粒宽¹⁰⁹、粒长/粒宽¹¹⁰、粒重/粒宽¹¹⁰、粒长/粒宽¹¹¹、粒重/粒宽¹¹¹、粒长/粒宽¹¹²、粒重/粒宽¹¹²、粒长/粒宽¹¹³、粒重/粒宽¹¹³、粒长/粒宽¹¹⁴、粒重/粒宽¹¹⁴、粒长/粒宽¹¹⁵、粒重/粒宽¹¹⁵、粒长/粒宽¹¹⁶、粒重/粒宽¹¹⁶、粒长/粒宽¹¹⁷、粒重/粒宽¹¹⁷、粒长/粒宽¹¹⁸、粒重/粒宽¹¹⁸、粒长/粒宽¹¹⁹、粒重/粒宽¹¹⁹、粒长/粒宽¹²⁰、粒重/粒宽¹²⁰、粒长/粒宽¹²¹、粒重/粒宽¹²¹、粒长/粒宽¹²²、粒重/粒宽¹²²、粒长/粒宽¹²³、粒重/粒宽¹²³、粒长/粒宽¹²⁴、粒重/粒宽¹²⁴、粒长/粒宽¹²⁵、粒重/粒宽¹²⁵、粒长/粒宽¹²⁶、粒重/粒宽¹²⁶、粒长/粒宽¹²⁷、粒重/粒宽¹²⁷、粒长/粒宽¹²⁸、粒重/粒宽¹²⁸、粒长/粒宽¹²⁹、粒重/粒宽¹²⁹、粒长/粒宽¹³⁰、粒重/粒宽¹³⁰、粒长/粒宽¹³¹、粒重/粒宽¹³¹、粒长/粒宽¹³²、粒重/粒宽¹³²、粒长/粒宽¹³³、粒重/粒宽¹³³、粒长/粒宽¹³⁴、粒重/粒宽¹³⁴、粒长/粒宽¹³⁵、粒重/粒宽¹³⁵、粒长/粒宽¹³⁶、粒重/粒宽¹³⁶、粒长/粒宽¹³⁷、粒重/粒宽¹³⁷、粒长/粒宽¹³⁸、粒重/粒宽¹³⁸、粒长/粒宽¹³⁹、粒重/粒宽

(3) 通过公司285份棉花核心资源群体多年大田鉴定表型数据的关联分析, 验证获得21个铃重、衣分、纤维长度、马克隆值和比强度显著关联的SSR位点, 并对各位点优异等位变异类型、遗传效应及对应典型供体材料进行深入发掘和剖析, 验证和解释了部分重要典型资源材料的育种价值和利用方式, 为公司棉花分子育种工作的开展奠定了坚实基础。

二、双单倍体辅助育种最新进展

种质创新中心各单位在公司领导及各中心规划暨研究中心的关心和指导下,在各单位及种质创新中心全体同仁的共同努力下,相关工作进展非常顺利。目前拟创制东亚红纹龙虱生物种和海南南沟生物种开展一二代的玉米单倍体诱导、加倍和扩繁,建立了稳定和成熟的玉米双单倍体诱导育种体系,平均单倍体诱导率达8.6%,平均加倍率27.9%,接近或超过国际种质中心水平。截止2017年3月,项目完成累计创制东北玉米、黄淮海、黄淮及巴基斯坦、越南等普通玉米及国内外鲜食玉米材料558份,移交玉米育种中心各生态育种站供试材料近1930份,正在各地开展属地鉴定,测配和选优种质品种选育工作。

此外,单倍体利用国内外优异诱导系资源及突变体材料开展了高频和专用诱导系选育工作,目前已经获得十余份诱导率显著超过“创选1号”的株系,正在开展更加正规的测试

比较筛选试验。单倍体选育还在积极探索比较加倍、农药加倍以及秋水仙素加倍方法的比较和优化试验,期望能够继续改善现有加倍体系,在获得更多系的同时可以有效降低试验及人工成本。

、种质鉴定与创新最新进展

近两年,资源室在完成玉米棉花资源收保存入库、提纯复壮、鉴定发放的同时,开展了玉米棉花资源属地鉴定,棉花黄萎病、玉蜀黍病室内外地鉴定体系摸索建立,国外玉米花资源转基因剔除及机采棉资源创制,配合MSI开展棉花核心资源重要产量品质性状鉴定、关联分析等一系列工作,也取得显著进展。



量开展了一代、二代抗虫、抗除草剂及延迟成熟田间鉴定及杂交组配工作,期望在2~3年内能够创制并获得一批优质、抗倒伏、抗迟熟和适应机采(收)的新资源,发放给各生态育种站。

积极申报并获得了两个深圳市政府相关项目，完成了龙南生物园9亩玉米双单倍体速育大棚建设、W5S高通量毛管阵列电泳系统以及法国DORIANE公司科研信息管理软件RedEye (LARRY)和配套服务器及终端的采购实施。为种质资源创新乃至整个生物育种体系的信息化优化提升奠定了坚实基础。

未来几年，种质创新中心将继续在分子标记、双单倍体等现代生物育种技术和种质资源

我国是农业大国,粮食始终是关系国家安全和民生的重要问题。作为农业大国,我国在粮食生产上有着得天独厚的优势。然而,随着人口增长和消费升级,我国对粮食的需求也在不断增长。为了满足这一需求,我国政府高度重视粮食生产,不断加大投入,推动粮食生产高质量发展。在粮食生产方面,我国有着悠久的历史和丰富的经验。从传统的精耕细作到现代的机械化生产,我国农民不断探索,不断创新,为粮食生产做出了巨大贡献。同时,我国政府也高度重视粮食生产,不断加大投入,推动粮食生产高质量发展。在粮食生产方面,我国有着悠久的历史和丰富的经验。从传统的精耕细作到现代的机械化生产,我国农民不断探索,不断创新,为粮食生产做出了巨大贡献。

基因编辑技术研究与应用

一、什么是基因编辑技术?

基因编辑技术是指特异性改变特定基因的技术。实现对特定基因片段的敲除、加入等。它就像一把手术刀，可对指定位置进行定点编辑。

近年来,新一代基因组编辑技术-CRISPR/Cas9技术,使得基因编辑变得更为简易、高效。值得提出的是,华裔科学家张锋教授对于CRISPR/Cas9技术的发展与应用作出了重要贡献,是目前这一领域的领军人物之一。

二、基因编辑技术在工程植物上的应用

农业巨头争相涉足基因编辑领域，众所周知的原因之一：无需监管。我们熟知的转基因作物，例如抗虫转基因棉花，需要经过昂贵而安全性测试和审批程序。因为它们带有细菌基因。转基因作物监管是一项巨大的负担。一项行业调查表明，一个转基因作物开发的费用将在1.36亿美元。其中法规方面需3500万美元。法规审查工作完成一般要2年-5年。

基因编辑或核苷酸变异的基因编辑作物,也可以在监管规定下全面上市。爱达荷州农业厅亦允许农民将CRISPR-Cas9技术得到的转基因玉米用于饲料和种植,无需进一步监管。2016年4月,杜邦先锋公司正式收到美国农业部的授权,认为其基于CRISPR-Cas9作物生产技术的杂种玉米不属于“应当受到美国农业部生物技术法规服务局监管的”杂种玉米,而是杜邦先锋种植后应用CRISPR-Cas9进行进一步开发的全球首获应用商业化农产品。这种新一代的改良杂交玉米预期将在五年内向美国农

三、生物技术有限公司(GDSB-C-2000)提供。

研究进展

创世纪公司生物技术中心已建立CRISPR/Cas9编辑技术体系,现已成功实现对水稻粒型基因GS3编辑、水稻香型基因BAD2编辑。

同时, 我们还可以通过以下方法, 来验证我们的假设:

科企合作大跨越，超级稻单产
首破千公斤——袁隆平超级稻技术有限公司
商业化育种的新实践

湖南袁創超模新技术有限公司在国家深圳

种业体制改革大潮中应运而生。公司高度重视自主创新，始终将市场需求为导向，以商业育种为核心，高标准、高起点，站在巨人的肩膀上，短短几年内，培育出了适宜机械化生产、优质高产多抗广适的第四期超级杂交晚粳种子两优900。2014年10月10日，农业部专家会审对位于湖南省湘潭县横板桥乡红星村的“两优900”百亩示范片进行现场测产验收，平均亩产达1026.7公斤，创超级大面积水稻单产世界新纪录，首次实现了超级稻单产首破千公

的目标。

一、加強科企合作，高效利用育種資源

袁隆平和湖南杂交水稻研究中心深入开展科企合作,在第三期超级稻基础上,通过进一步选育理想株型和扩大利用稀穗型种间杂种优势,扩库、增源、畅流、强秆育成了第四期超级稻最新科技成果Y两优900。科企合作模式的建立,有效利用了企业和科研院所的强优势资源,缩短了育种进程,提高了育种效率。

二、以市场为导向,深入开展商业化育种

商业创业可始终将以市场需求为导向,以品种的产业化优势和社會价值为出发点,先后选育了Y1优使900、Y2优957、Y2优800为代表的具有高产、稳产、优质、抗逆性好、抗倒伏能力强、适合于机械化栽培和机械化操作的新品种;打破了科研院所以及发表论文和审定品种等为目的的课题组制的组织形式,采取分段式商业化育种模式联合攻关,选育出的品种既既通过审定又具备良好的市场开发价值。

三、加快产品开发,满足水稻市场需求



袁创公司在商业化育种过程中,与产业紧密结合,在新品种参试和试验示范过程中,袁训和配备了商业化本土资源和商业化制种等一系列配套技术,确保一旦新品种通过审定,就能以最快的速度在市场上推广,实现了产量与市场的无缝对接,改变了以往科研与市场脱节的现状,大大提高了最新科技成果转化率,以袁两优900为例,该品种于2015、2016年陆续通过国家长江中下游、华南稻区及广东省的审定,在2016年经营年度即实现销售量400多万斤,销售额1.5亿元,极大的提升了产业效益和社会效益,真正走出了一条科企合作实现商业化育种的新路子。(彭雄)

我司又有四项科研成果喜获国家发明专利

近日,从国家知识产权局获悉,2016年10月至12月,由创世纪公司申报的《棉花的一个16S1类转座子及其编码基因与应用》、《一个棉花蛋白激酶及其编码基因与应用》、《棉花AKT蛋白及其编码基因与应用》、《一个棉花异戊烯基转移酶及其编码基因与应用》等四项科研成果获得国家发明专利,并颁发了发明专利证书。

多年来,创世纪公司坚持实施“科技兴企”战略。公司领导高度重视,加大对科研的人才、资金投入。生物技术中心全体人员在主任黄志洪总的带领下,依托“农业部微生物与遗传育种工程重点实验室”、“广东省转基因作物育种工程技术研究中心”、“深圳市转基因生物技术研究开发中心”、“深圳市植物分子检测平台”等项目建设开展科研工作,不断提升企业的自主创新能力。到目前为止,公司已先后获得国家发明专利17项、进口专利83项。这些科技成果为创世纪公司的进一步做强做大注入了新的活力。(熊万尧)

油菜育种获得新突破

创世纪公司梅油育种中心自主研发选育的油菜新质优性不育系128A于2015年通过鉴定。创世纪15号于2016年通过河南省审定外,最新选育的油菜新组合创世纪16,于2017年进入了长江中下游油菜多代试验阶段。该品种长势强,制种独特。不育株低,抗倒抗锈性好,角粒较大。可开发三系型、二系型多种市场产品。预计上市后可在长江中下游地区替代国审品种川油36,具有更强市场竞争力。(宋敏)



2016-2017年度上半年 绩效考核结果

系统名称		A级员工
高管		王玉辉
科研系统	生物技术中心	黄达锋
	种质创新中心	梁成
	棉油育种中心	杨建党
	水稻育种中心	肖建强
生产系统		密战勇、卓凤良、陈什友、 楚高峰、杨培培
品管中心		成善彬
市场系统		张国军、王敏、冯永峰、 段玉彬、帕尔哈提·艾则孜
棉花经营系统		张国振
财务系统		孙一平
行政系统		刘希慧、刘朋、石明、 王广强、林木书



创世纪种业大厦实景航拍 杨兵

《善待你所在的单位》读后感（上）

编者按：

近日，杨雅生总裁向全体员工推荐了《善待你所在的单位》一文，文章中重点论述了没有单位，你什么也不是，在单位要珍惜工作、珍惜关系、珍惜已有的，在单位的立足之本是忠诚、敬业、积极、负责、效率、结果、沟通、团队、进取、低调、成本、感恩等内容。善待公司、感恩公司，就是要以阳光的心态勇于面对工作中的各种困难；就是要时刻展现出忠于职守、爱岗敬业的精神；就是要始终保持高度的使命感和责任心！让我们在今后的工作中常怀善待、感恩之心，工作中坚决做到“不抛弃、不放弃、不推卸责任、不忘感恩、不丢敬业”。在创世纪公司目前业务拓展的关键时期，我们全体员工要发扬二次创业精神，团结拼搏，开拓进取，自我加压、负重奋进，共创创世纪灿烂美好的未来！

文章在04号呼吁转发学习之后，许多员工自动地撰写了深刻的心得体会，我们将择优在第28、29期的《创世纪》报上予以刊登，与大家共勉。

满怀感恩之心工作（史玉华）

2006年12月，我加入创世纪，至今已逾十年。读完此文，回想自己在公司十年的经历，不禁沉思良久，感触颇深。

公司不仅为我提供了工作机会，也为我提供了生存平台。来公司前我是一个国营农场的中层干部，但由于农场改革，全家五口人就靠我一个人每月8000多元的工资生活，既要赡养年迈的父母，还要承担上学的孩子不菲的开支。在我举步维艰的时候，创世纪接收了我，不仅给了我工作岗位，还给了我数倍于之前的工资。我依靠来自于创世纪的收入维持了家人的生活，供养孩子读完大学，度过了难关。现在孩子成家立业，家里有了有车。可以说，没有创世纪就没有我的今天。

公司对我还有知遇之恩。正是公司的知遇，给了我用武之地，我才可以施展才华，实现个人价值。回想当年接到上班通知的那一刻，就像得到了重生的机会一样，感激得不能自己。老板看得起我就是我的知己，我就要为公司奉献自己。士为知己者死！要

不，造我何用？

公司是我发展的平台。我在工作中不断学习、进步，逐步实现自己的目标。公司的团队给予我必要的配合和帮助，成全了我的成功。客户帮助我创造让公司满意的业绩。竞争对手令我发现自己的缺点和差距，让我不断完善自我，使我始终充满激情和动力。十年来，我从普通基层经理做起，从一个电脑不会用、专业也不懂的生手，到不断学习进步，成长为部门经理，为公司做了一些领导满意、同事称道、自己也觉得脸上有光的工作，全都得益于公司提供的全部工作环境和条件所成就。这对于员工来说，不能不说也是非常大的感恩。

知恩图报是人崇尚的美德，也是应尽的义务。饮水要思源，要满怀感恩之心去工作，以聪明才智、勤奋奉献、良好心态、骄人业绩去回报我们所在的创世纪公司。

善待公司 积极工作（杨海）

本人加入公司11年，工作中也由初来乍到的大学毕业生到转战南北、从最基层生产技术员到成长为营销中心部门负责人，我感恩创世纪。

对待工作，我要有积极的态度。在工作中要认真仔细，保持严谨细致的工作作风。要有积极的心态，要干好就干好。在营销工作中，每天都会遇到各种各样的困难，以前都是遇到麻烦后再想办法，现在我按要制定年计划、月计划、周计划，这样不但可以提前预测到困难、制定解决方案，而且还可以将工作总结与计划性做一对比，找出自己实际工作中的不足与改进方法，一步步提高自己的能力，做出突出的业绩。

工作中我要敢于担当。干工作从大局出发，担当起自己的工作责任，要敢于当先锋、排头兵，不负单位重托，不负领导期望，鼓足干劲，放开手脚，多谋善思，锐意进取，涉“险滩”、闯“急流”，啃“硬骨头”、打“攻坚战”，为单位发展尽心智、做贡献。

要能解决问题。遇到困难想办法，不放弃。越难下决心，就越能找到解决的办法，迎难而上。我觉得一个营销人员就应该让每天的生活充满挑战，挑战所处的环境，更重要的是挑战自己超越自己。因为我们始终相信方法总比困难多。

要学会感恩。“感恩”不仅是一种情感，更是一种美德。感恩单位，铭记她为我们提供施展理想与抱负的舞台；铭记她为我们挡风遮雨带来温暖；铭记她为我们带来的荣誉和收获。学会感恩，你会忠诚，你会忠诚事业，带着希望去铸造更美好的明天；学会感恩，你会宽容，你会常思己过，少怨他错，带着责任和使命去奉献；学会感恩，你会诚信，简简单单做人，踏踏实实做事，获得别人的尊敬和认可。

用积极的心态工作（刘春花）

没有单位，我们什么也不是。单位是员工的生存平台，她给了我们工作的机会和生存空间。一个人一旦离开了单位，离开了工作平台，恐怕连生存都会成问题，更谈不上自己的鸿鹄之志、远大抱负。因此，我们要珍爱单位、珍惜岗位，感恩团队，更要积极的心态踏踏实实做好自己的本职工作。

不可否认，我们在工作中经常会遇到一些不顺心的事，比如工作量大，工作成绩好而得不到认可等等，所以我们偶尔会有抱怨，不快乐，不主动，工作效率自然就会降低。现如静下心来，细细琢磨，清楚的认识了单位对我们的意义，就会释然，放松，快乐工作。

我们在工作中要始终保持着积极的心态，积极的心态，才会带来好的工作态度，其工作效果就好。这个世界，这个工作，这个岗位，不是为了你一个人而存在的，既然你已经从事了这个工作，就要努力把自己的事情做好，这也是一种人生的责任。

常怀感恩尽己责（孔令乐）

企业文化是一个公司整体文化素养和内涵的直接体现，当踏入单位的那一刻，我们就是公司的一份子，把自己的心态摆正，才能踏踏实实做事，认认真真的出成绩。

正如这篇文章里所说，我们本一无所有，加入了企业我们才有了归属。其实，从我们每个人出生的那一刻起，我们就被归入了不同的位置，从刚出生时的家庭成员，到入学后的学生，再到毕业后的社会青年，然后进入公司成为职员，如果没有公司或者单位，我们就是社会上的浮萍，漂泊不定，找不到归宿。

加入单位后的那一刻，我们的心态就要

改变，要常怀感恩之心。其实在生活中我们经常听到大家对自己单位的各种抱怨、不满，但我们什么时候听说过老板会抱怨自己的公司、不满自己的公司呢？我们有了单位这样一个大的平台供我们发展，施展才华，因此，不该抱怨，要常怀感恩之心，责任之心。

我们常说，协作共赢，站在公司的大平台之上，既然有了机会，就应该努力、进取，提升自我的专业素养，在创造自身价值的同时，还能在自己的岗位上为公司创造更大的价值。没有一个老板不喜欢创造更多价值的员工，没有一个老板愿意放弃一个业务水平一流、忠诚于公司的员工，而且这类员工，没有一个老板会吝惜给予他高的薪酬。反过来，我们发现，通过自身的努力，不仅做好了工作，做出了成绩，而且还无形之中提升了自身价值，可谓一举多得。

幸福感（杨培培）

你感到幸福吗？有人这么问，我回答：我很幸福，我有一个凭自己双手努力奋斗营造的家，一爱妻子，一个愿意和我一起努力拼搏的另一半，我感到很幸福。随后我再扪心自问，这幸福究竟源自哪里？噢，来自我为事业奋斗一生的单位。

单位，为我创造了适合我价值的地位，让我有尊严的面对身边的一切。我工作，从而得到适合的报酬，使我有能力生活、有能力育儿、有能力成为大郑州的一员，也使我有了面对外界各方人士所问，我在哪个单位的自豪回答。幸福感时时地充盈着我的身心，原来幸福可以如此简单。

有人问，你从始至终都有如此好的心态吗？我曰，是人怎能无情？人非圣贤孰能无过？平心而论，如果真能每次都把水端平，世间哪还有争端？对事不对人，无心无恨的争端，为做好工作而热烈讨论的争端倒是期望要有，有辩才可更明。只要我们调整心态，心系单位，努力做好，平心静气亦是幸福也。

