

○文/ 李哲
图/ 楚现周

用我们的努力迎来您的微笑

--品管中心严格质量管理确保产品质量纪实

我们品管中心承担着公司的杂交及常规种的检测工作。质量是企业的生命，检测结果的准确与否，所生产的产品质量如何，关系到公司能否生存下去。没有好的产品就没有市场，没有市场就无法生存。而作为品管中心的每一个检验人员，我们深感重任在肩，不敢有丝毫的懈怠，从毛子采购到成品加工及销售，层层把关，确保销售出去的每一袋种子都成为我们创世纪的名片。

一、健全管理制度，树立质量观念

牢记质量准则，树立“质量第一”的观念，使我们每一个检验人员都认识到种子质量是企业的生命，企业必须依靠提高种子质量来赢得用户，占领市场，参与竞争，求得发展。全方位、全过程地实施质量管理。从2005年至今，品管中心一直保持着良好的习惯，定期进行人员培训。培训不仅仅是检验技术方面的强化，还是一种心态与修养的强化。为了使我们的每一个检验人员都能掌握全面的检测技能，我们从2008年起实行“轮岗制”。也就是每一个人在这个检测岗位上干上十天之后再轮换其他岗位。在这十天内要把自己的工作行总结，并与其他同事进行交流，也就是我们定期的例会培训的内容。

为了强化每一个品管人员的检测技能，我们常常会举办各种类型的测试，比如做“发芽比赛”，查“破子比赛”、“切口比赛”等等。这一方面是效率的比拼，另一方面也是检测准确度的比赛。通过比赛，我们会发现一些不足之处，比如做发芽时，要小头朝下或平播轻压，而我们有时候却不注意，会有大头朝下；或切口时，由于用力过猛，将种子切坏，而没有及时挑出；或者查破子时，将针眼状的忽略等等……针对这些情况，我们都会及时地给予纠正，避免在检验中人为地降低芽率，导致结果不准确。通过不断地学习与交流，我们每一个人的检验水平也都在逐步地提高。

另外，我们中心全面健全了质量管理岗位责任制，明确检验、毛子加工、成品车间监控、数据报送等各类人员的岗位责任，实行定目标、定任务、定奖惩政策，使我们每一个检验人员在各自岗位上尽职尽责，严格把关，真正把“质量第一”贯穿到每个人、每个环节，全面树立了质量观念。

二、把关生产环节，引导农户配合

棉花生产最重要的有五个环节，一是去杂；二是清场；三是去雄授粉质量；四是田间验收；五是收购过程监控。这五个环节做的好与坏，是种子质量好坏的关键所在，但是种子质量的提高，仅依靠我们品管人员是远远不够的，更需要生产人员及广大农户的配合。

首先是通过案例分析，每年我们品管人员下基地，都会将上一年度出现的质量问题，向今年的组织方及农户进行通报，分析按照公司的各种规章制度做，就会受益，如果不按照公司的规章制度做，种子纯度不达标将出现的严重后果，让其意识到质量一旦出现问题，会有



多么严重的后果。通过反复的宣讲，强化了意识，使农户意识到我们监管严格是为他们负责。

其次是引导农户意识和观念的转变。比如去杂及田间验收。农户开始对其有严重的抵触情绪，认为拔一棵杂株他们就会减少一棵的产量，去一个自交铃，总体产量就下降。所以，每年去杂及田间验收，都会遭到他们的抱怨声，说公司的标准太高，说我们品管部都是“包公”，缺少人情味。所以每年下基地，都会听到农户这样或那样的抱怨。针对这种情况，我们制定了相关的措施：

一是强化培训。培训时将不同的杂株分别拍照，以幻灯片的形式播放，哪个类型的是杂株，会影响种子的

质量，然后又组织农户对自己的地块进行现场验证。这样一来，农户自己都能识别杂株，我们的去杂工作也相对简单了许多。如在今年的鲁台基地，我去一块地进行抽查时，发现一棵杂株上系了根红线，我就问农户，为什么要做标记，农户解释说，按照我们讲的这种就是杂株，但是还不确定，所以就做了一个记号，让我们再确定一下。看看，这就是培训的效果。

二是制定切实可行的奖励措施。如在今年的清丰基地，由于连日的阴雨天气，田检进度较慢，为此，我们生产与品管人员不断地做组织方的工作，对一次性验收合格的基地，给予每亩地20元的奖励。通过这一措施，大大提高了农户清理自交铃的积极性，使我们的田检工作得以顺利进行。

三是生产品管齐联手，齐心协力促发展。虽然品管与生产的职责不一样，工作的侧重点不一样，常言道“艺不压身”，多学一样又何妨？利用业余时间，我们每一个品管人员也虚心地向生产技术人员请教，请教田间管理技术，通过不断学习与实践，我们品管上的每一个人，对如何化控、如何配方施肥、如何进行病虫害防治都记得滚瓜烂熟。所以在田间监控过程中，我们既扮演品管的角色又扮演生产人员的角色；而我们的生产人员，也对品管的工作有了了解，一手抓生产一手抓质量，从而确保了种子质量的合格。比如在今年的常规种植基地，八千多亩基地，只有我们两个品管人员宋雪雷及王帅河负责，去杂达标，谈何容易。怎么办？只有利用现有的人员，施行责任制，由生产人员对基地技术人员进行培训，使其掌握杂株类型后划分为小组，各组负责各自繁种区域，并在规定的时间内进行去杂，由品管人员负责验收，这样一来，将任务进行了分解，去杂工作得以顺利完成。

三、及时检测，杜绝不良品转序

目前我们的检测主要分为：毛子、光子、成品检测及原辅材料的验证。毛子的检测项目有：净度、水分、健子率（未熟子率、变色子率）、破子率、游离脂肪酸、芽率（未处理及打破休眠处理、低温处理）、纯度（SSR、海南鉴定生物学纯度）。通过毛子一系列的检测，为毛子的下一步加工计划提供依据，对于毛子SSR纯度较低的，坚决不予加工，如今年的刘常福基地的C17品种，SSR纯度结果出来之后，我们在第一时间通知了加工及生产部门，让这一批种子单独存放，做转商处理。

光子的检测项目有：净度、水分、健子率、破子率、残酸、子指、残缺指数、芽率（未处理及打破休眠处理、低温处理）。光子质量的好与坏，为种子的下一步转序，能否加工为成品提供依据。如今年在新乡加工厂在对C27-1进行酸脱加工时，突然停电，导致10袋种子出现了问题。在这种情况下，我们品管及时对每袋种子取样进行检测，芽率结果显示，这10袋种子已存在明显的芽率问题，已不能再做种子

用，必须做报废处理。成品的检测项目有：净度、水分、破子率、芽率（未处理及打破休眠处理、低温处理、田间对照出苗率）。成品的低温处理芽率是我们去年新增的一个芽率检测项目，目的就是模拟大田出苗率，与室内发芽率做对照，为种子安全投放市场提供保障。原辅材料的检测主要有：包装箱、包装膜、种衣剂、编织袋、胶带、托盘的验证等等。如在今年的包装箱验证过程中，发现有上下两层瓦楞纸剥离的现象，这种现象也是该供应商供货以来没有出现过的现象。另外，就是今年的包装膜问题较多，我们负责辅料验证的人员也都及时将发现的问题通过寻呼发布，能在第一时

间反馈厂家，使其能及时地进行修正。再者，如今年采购的“吡麦福”种衣剂，在使用过程中，我们品管人员发现有颜色有色差，已将该批种衣剂返回厂家，并让加工部组织厂家人员进行现场查看，分析原因。

严格检验是判断质量好坏的最后关卡，因而及时进行检测，是我们品管部确保产品质量的关键所在。

四、创新思维 改进方法

在检验过程中，我们每一个品管人员也都在不断摸索，想出来许许多多好的办法。工作中有许多这样精彩



的故事，下面摘取几组工作花絮：

楚总支招发芽不感染

06年我们做发芽试验，经常会出现毛子、光子芽率不合格的现象，总是不断地复检，从而加重我们的工作，对于这种情况，我们总是会抱怨是种子的问题，所以复检了一次又一次，芽率结果总是不尽人意。这时，楚总说要不尝试试包衣试试，因为到了成品一般感染较少，说明不是种子质量的问题，而是我们做的问题。楚总的一句话，点醒了我们这帮正在为芽率做不上去而发愁的检验人员，我们试用“卫福”对毛子及光子进行了包衣处理，果然取得了良好的效果。

黄西云巧用保鲜膜

由于我们刚开始做发芽试验时，每天都要进发芽室查看发芽盒的湿度，看一遍少则半个小时，多则两三个小时，费时、费力，使我们的工作效率大大下降，我们一直在琢磨，怎么样不用每天都去管理，只要到时间查芽率即可呢？我们试用加湿器，可是加湿器是开了，但是却收效甚微，还得需要挨个查看。后来是黄西云提议，用保鲜膜套住发芽盒怎么样？说蔬菜用保鲜膜套住之后就能保鲜几天，发芽是不是也可以，里面的水分可能就不会流失那么快了，看是不是可以减少过程管理的次数？我们按照发芽盒的大小去买来一定规格的保鲜膜，果然三四天不用浇水，里面的水分照样能满足发芽需要。

陈芳芳经理启用转换号

在我们的种子检验过程中，难免会检测到自己基地的种子，我们是检测还是不检测？另外，也会时常接到组织方的电话：“你帮我查查我们基地的种子状况怎么样吧？”是检测还是不检测，是查还是不查？这些问题，往往也是我们检验人员最头疼的问题。是她，陈芳芳经理，让我们摆脱了这些疑问，能安心地做检验，这就是转换号的利用。转换号就是替换原来的登记号，扦样袋上只有转换号，扦样人，扦样地点，其他的什么信息也没有。所以，我们能安心地做检验，打电话的人少了，我们有一种从未有过的平静，真的感觉这个方法蛮好。

宋莎莎将检测后的废子变废为宝

宋莎莎08年主要负责毛子的各项检测，当每次做完健子率时，垃圾桶里面都会积累大量的划为两瓣的种籽，想想几个月的田间辛苦劳作，我们看着无心疼，怎么才能把其利用起来，减少种子的损失呢？想来想去，不是还要做游离脂肪酸吗？我们以往做游离脂肪酸是直接从样品袋里面取，所以一个样品做下来，样品袋里面所剩无几。

十个样品，多则上百个，一个样品按节省毛子80g计算，真是一笔不小的账啊！

抢占转基因抗虫棉技术制高点

--对话创世纪转基因技术有限公司总裁杨雅生

己的转基因棉花品种？

杨雅生：目前国内是三大棉花基地，我们也按照这个生态区域划区，在长江流域、黄河流域、新疆设立了5个育种站。因为之前创世纪参股、控股的公司都做过育种，有一批专业的育种人员，有一定的育种基础，再加上后来我们按照生态区域进行规划，加大育种力度，迄今为止，创世纪已经有一个国审，一个省审的棉花品种，我们现在是争取每年都有一个到两个品种出来，但育种是否成功有很多因素，除了材料以外，也有很多运气的成分，所以不敢保证一年一定能有一个品种出来。

晨报：孟山都撤离中国，创世纪会不会在国内形成新垄断，让自己也变成中国的孟山都？

杨雅生：前面已经讲过了，国内的棉花种植面积加起来总共有8000万亩，主要集中在长江流域、黄河流域、新疆三大块，其中长江流域主要是杂交种，黄河流域以常规棉为重，新疆流域也主要以常规棉为主，近两年也开始逐渐引进杂交棉。我们最开始的计划是在长江流域用3到5年的时间拿到10%到15%的市场，现在几年过去，已经超过15%了。我们希望用8到10年的时间，创世纪能拿下整个中国棉种业10%的市场。至于说创世纪是否会垄断市场，目前看来是根本不可能的，不是因为创世纪目前还没有达到那样的市场份额，而是以棉种市场的特点来看不可能达成垄断。国内棉种行业像创世纪这样的大公司非常少，大部分都是小规模棉



种公司，因为农业种植独特的地域限制，这些小公司在它所在的局部区域内都有自己的优势，大的公司很难去与每一个小公司来竞争这种优势。中国现在棉种每年的市场总额大概有20个亿，创世纪能占到1个亿，从市场份额上来讲，创世纪还有很大的市场空间，这应该是创世纪以后努力的方向。

晨报：创世纪的发展壮大中，政府发挥了怎样的作用？

杨雅生：可以说没有政府的扶植，就没有创世纪的今天。最初这个项目就是由深圳市政府牵线引进到深圳的，在公司发展最困难的几年，每年都会得到政府的资金支持 and 税收优惠，特别是最近，市政府还把龙岗的1000多亩农田划给创世纪做育种基地，这是对我们最大的支持。日前，回良玉副总理来创世纪视察，指示我们今后在转基因领域向玉米等大宗农作物进军，这无疑为我们明确了今后的方向。创世纪是全世界除美国孟山都外第二家掌握转基因抗虫棉核心技术的公司，我们已抢占了转基因抗虫棉技术的制高点，我们也有信心在未来打好大宗农作物转基因技术研发这一仗。

（转自《晨报》作者：李高峰、吴建升）

五、我们是相亲相爱的一家人

品管中心，是一个相互帮助，相互学习提高的大家庭。每个成员都有各自的特色。如杨姐，一个成熟而又会关心人的知心姐姐，特别善解人意，经常开导其他同事；黄姐，一个时尚前卫，对美有独特追求的姐姐，让品管中心其他爱美的女孩开始注重自己的穿衣打扮；莎莎，一个充满阳光的姑娘，每天笑容满面，带给人好心情；小安，一个文静的女孩，喜欢用动听的歌声来打破

周围的沉寂；小徐、杨强、是品管中心的电脑专家，为大家排除各种电脑隐患；雪雷，学识渊博的研究生，开拓前沿；师峰，“海南专员”，为公司的种子纯度鉴定工作立下了汗马功劳……正是这些可爱的同事，让品管一家人更加其乐融融。在这个大家庭里，每个人都有自己的风采，几年下来，让我更加感觉到了这个大家庭的温暖。

陈芳芳，我原来的领导，一次次帮助我不断取得进步。刚进品管部时，培训后就直接上岗，虽然还有很多疑问，对“品管”这个陌生的词语还充满质疑时，就奔赴了基地这个战场。遇到的困难可想而知，每当走向自己所管辖的棉花地，即使自己累得筋疲力尽，还有个

别农户始终在玩游戏，在玉米地和棉花地间徘徊，那种挫败感一度使我畏惧。是她，陈芳芳，当时基地的负责人，她一个个关切的电话，让我找回了自信，让我有了在创世纪干下去的勇气。在她的不断引导下，我慢慢地掌握了工作方法，《报废通知单》与技巧加以结合，渐渐发现工作慢慢做得顺手，发现农户也没有那么难缠了，从而顺利地度过了第一个难忘的基地生活，

(上接第二版)

杨艳梅系统培训保质量

杨姐今年负责新乡加工厂的毛子加工，毛子质量加工的好坏，直接决定我们成品种子的加工质量。所以，毛子酸脱，是我们种子加工的重中之重。凭着几年下来积累的检测知识，当她信心满满的来到科林种业时，有点傻眼了，第一天加工，破子就忽高忽低，极度不稳定，而科林种业虽然也进行破子检测，但方



法却比较老旧，就是用开水烫了之后再捏，能挤出水的就是破子，挤不出水的则不视为破子，难免与我们的检测存在一定误差，怎么办？要保持一致，加工仅靠一个人是忙不过来的，为此杨姐及时地对科林种业的检验人员进行全面的培训，从破子率的检测到残缺的检测，都存在着操作的不一致。经过几天的努力，从而确保了检验的一致性，也保证了加工的光子的破子率全部达标。

打造在植物转基因技术领域居于领先地位的国际化企业

投身基因产业 把握生命未来